

さんか EXPRESS

発行所
セブン&アイグループ労働組合連合会
イトーヨーカドー労働組合
東京都品川区南大井6-27-18
TEL 03-5493-6440
FAX 03-5493-6469
発行者 小鷲 良平 編集者 松川 将也

確認しよう！夏期一時金（NAF嘱託組合員）

支給日：7月4日（金）

夏期一時金は、賞与支給前営業利益率（2024年度上期から2024年度下期）と2024年度下期営業利益予算比によって夏期一時金の支給係数を決定しますが、該当期間の業績は制度上の支給係数表の枠外であるため、別途交渉となりました。近年の物価上昇による生活に関する不安の声や、算定期間ではないものの3月・4月ともに営業利益予算を達成したことにより、夏期一時金に対する組合員の期待値が高まっていることを伝えました。継続した労使交渉の末、これまでのWill Changeに対する組合員の頑張り人と人財投資への必要性、組合員の生活不安に対して労使での共通認識を図り、団体交渉の妥結に至りました。

一人ひとりの支給額は、下記の計算式の通りとなります。不明な点はまず上長（Mgr、副店長、店長、GM）に確認してください。それでも解決しない疑問・質問については、労働組合本部までお問い合わせください。また、従来通り一時金での組合費の徴収はございませんので、ご確認ください。

■確認した内容のポイント

◎支給係数・支給日

《ナショナル、エリア組合員》	・・・77%	7月4日（金）
《フィールド、嘱託組合員》	・・・89%	7月4日（金）
《パートナー組合員》	・・・92%	7月28日（月）

■2025年夏期一時金支給に向けた労使協議のポイント

【労働組合】

労働組合の基本姿勢として、一時金の支給水準は「生活給を踏まえた年間最低4ヶ月分支給」だが、過去10年以上は業績不振により制度下限を下回っている。近年は競合他社と比較しても一時金制度の優位性を欠いており、制度疲労も顕著であるため、2027年度に予定している新人事処遇制度の移行に向けて、現在労使協議を進めている。

算定期間は予算未達であったものの、Will Changeの最終年度を迎え、厳しい構造改革の成果が表れ始めている。第1四半期は営業利益予算が達成される見通しであり、現場では夏期一時金に対する期待が非常に高まっている。加えてベインキャピタル社との協働が9月にスタートする。ヨーク・ホールディングスを始め、イトーヨーカ堂も新しい時代に進んでいく。現場力の強化を通じて企業再生を確固たるものとし、2028年に目標としているIPOに向けて企業価値の向上を図らなければならない。現場で働く組合員の想いを真摯に受け止めていただき、今後のモチベーション向上に繋がる対応をお願いしたい。

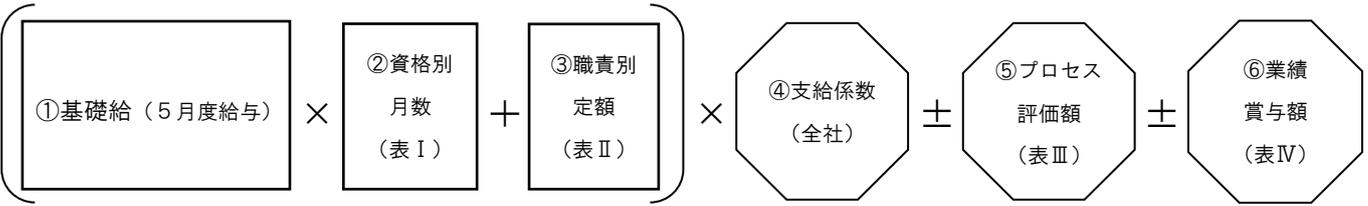
【会社】

2023年よりWill Changeが始まり、組合員の皆さんに多くの負担と不安をかけてしまった。皆さんの努力によって、第1四半期は売上利益・予算ともに達成の見込みである。これまでのご尽力と結果を最大限考慮し、昨年を上回る支給水準であり、なおかつ継続的な物価上昇分を反映した支給係数を会社として回答させていただいた。夏期一時金算定対象期間は残念ながら係数表の枠内ではないが2025年の業績は近年にない推移を見せており、このままの状態では推移していくことで、かねてより労働組合から要求のあった年間一時金支給月数4ヶ月の支給を果たせる健全な企業になっていけるものと考えている。2024年に実施した特別転進支援措置で多くの方が会社を退職し、残ったメンバーが歯を食いしばって努力を重ねてきたことに対して、少しでも報いていきたいと考えている。

今後専門店事業部のSCLへの移管やシステム統合、戦略的パートナーを招聘などこれまで経験したことのない、取り組みが多く想定されるが、組合員の声を集め、労使が継続的に対話を行い、経営施策を進めていけば、乗り越えていけると考えている。これからのイトーヨーカ堂の成長に向け、労使一丸となって取り組んでいきたいので、組合員の皆さんのご協力を引き続きお願いしたい。

一時金の計算式

ナショナル・エリア組合員支給額



①基礎給

基礎給 = **基本給 (LP準備金含む)** + **資格手当** + **職責手当** + **調整手当**

※薬剤師手当・登録販売者（従事登録者）・生鮮従事者手当は基礎給に含めます。

②資格別月数

表Ⅰ 資格別月数（夏期） ※月数=45（夏）：55（冬）

社員群	資格	月数
ナショナル社員	主事	1.66
	副主事	1.39
	リーダー職	1.31
	ナショナル担当職	1.08
エリア社員	シニア職	1.48
	レギュラー職	1.21
	ジュニア職	1.13
	エリア担当職	0.90

※「職責対応資格制度」に基づいた資格が適用となります。
（例：リーダー職R級の方はリーダー職の項目が適用されます）

③職責別定額

表Ⅱ 職責別定額（夏期）

（単位：円）

職責	職責別定額	
SMD・SSV	600,000	
本部M	560,000	
副店長	495,000	
MD・SV・TR（商品担当）	450,000	
TR・スタッフ	主事・シニア職	420,000
	上記以外	380,000
店M・薬局SHM	380,000	
担当チーフ	350,000	
店・本部担当者	200,000	

④支給係数

今回のナショナル・エリア組合員の支給係数は **77%** です。

⑤プロセス評価額

表Ⅲ プロセス評価額

※今回のプロセス評価額は2024年度下期（9～2月）の「資格・職責」評価を適用します。

（単位：円）

職責	資格	R1	R2	R3	R4	R5
SMD・SSV	主事・シニア職	75,000	55,000	0	▲55,000	▲75,000
	副主事・レギュラー職以下	75,000	55,000	0	▲30,000	▲75,000
本部M	主事・シニア職	90,000	65,000	0	▲65,000	▲90,000
	副主事・レギュラー職以下	90,000	65,000	0	▲35,000	▲90,000
副店長	ナショナル・エリア社員全資格共通	60,000	45,000	0	▲45,000	▲60,000
センター統括M	ナショナル・エリア社員全資格共通	70,000	50,000	0	▲50,000	▲70,000
MD・SV TR（商品担当）	主事・シニア職・副主事・レギュラー職	50,000	35,000	0	▲35,000	▲50,000
	リーダー職・ジュニア職	50,000	35,000	0	▲20,000	▲50,000
TR・スタッフ	主事・シニア職	70,000	50,000	0	▲50,000	▲70,000
	副主事・レギュラー職	60,000	45,000	0	▲45,000	▲60,000
	リーダー職・ジュニア職	60,000	45,000	0	▲25,000	▲60,000
店統括M（経過措置者）	ナショナル・エリア社員全資格共通	55,000	40,000	0	▲40,000	▲55,000
店M	副主事・レギュラー職	45,000	30,000	0	▲30,000	▲45,000
	リーダー職・ジュニア職以下	45,000	30,000	0	▲15,000	▲45,000
担当チーフ・	副主事・レギュラー職・リーダー職・ジュニア職	30,000	20,000	0	▲20,000	▲30,000

薬局SHM	担当職	30,000	20,000	0	▲10,000	▲30,000
店・本部担当者	リーダー職・ジュニア職	20,000	12,000	0	▲12,000	▲20,000
	担当職	20,000	12,000	0	▲6,000	▲20,000

⑥業績賞与額 $\text{業績賞与額} = \text{業績評価ポイント} \times \text{業績ポイント単価} + \text{業績達成加算額}$

※業績評価には加算・減算ともに最大30ポイントの上限が設定されています。
 ※今回の業績賞与額は、2024年度下期（9～2月）の評価を適用します。そのため2024年度下期時点の職責名を記載しています。また、個人ごとの業績評価は予算比のポイントで評価します。
 ※業績ポイントが100点以上の場合、業績達成加算額が支給されます。

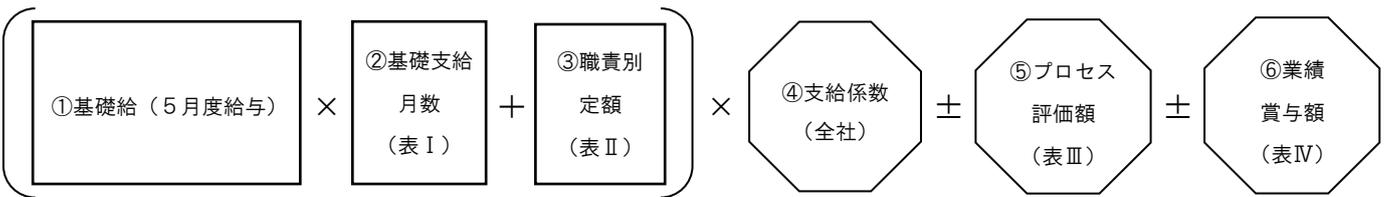
表Ⅳ 業績賞与額

(単位：円)

評価額	職責		担当チーフ	薬局SHM	店M	店統括M (経過措置者)	センター統括M	副店長	MD SV TR (商品担当)	TR スタッフ	SMD SSV	本部M	
	店	本部											
業績ポイント単価	700	500	1,000	1,200	1,500	3,000	1,500	3,500	3,000	1,000	3,500	1,500	
業績達成加算額	4,000	3,000	15,000	15,000	25,000	35,000	30,000	45,000	45,000	20,000	65,000	30,000	
業績評価額	最大	25,000	18,000	45,000	51,000	70,000	125,000	75,000	150,000	135,000	50,000	170,000	75,000
	最小	△21,000	△15,000	△30,000	△36,000	△45,000	△90,000	△45,000	△105,000	△90,000	△30,000	△105,000	△45,000

(例) 担当者(店)の業績ポイントが「+11ポイント」の場合、700円(業績ポイント単価)×11ポイント+4,000円(業績達成加算額)=7,700円+4,000円=11,700円

フィールド組合員支給額



①基礎給 $\text{基礎給} = \text{基本給(LP準備金含む)} + \text{資格手当} + \text{職責手当} + \text{調整手当}$

※薬剤師手当・登録販売者(従事登録者)・生鮮従事者手当は基礎給に含めます。※フィールド給は基礎給に含めます。

②基礎支給月数

表Ⅰ 基礎支給月数(夏期) ※月数=50(夏):50(冬)

資格	月数
エルダー職	1.1
担当職	1.0

③職責別定額

表Ⅱ 職責別定額(夏期)

(単位：円)

職責	職責定額
副店長	325,000
MD・SV・TR(商品担当)	275,000
TR・スタッフ・店M	200,000
担当チーフ	165,000

④支給係数 今回のフィールド組合員の支給係数は**89%**です。

⑤プロセス評価額

表Ⅲ プロセス評価額

※今回のプロセス評価額は2024年度下期(9～2月)の「資格・職責」評価を適用します。そのため2024年度下期時点の職責名を記載しています。

(単位：円)

職責	資格	R1	R2	R3	R4	R5
副店長	全資格共通	60,000	45,000	0	▲45,000	▲60,000
MD・SV・TR(商品担当)	全資格共通	50,000	35,000	0	▲20,000	▲50,000

TR・スタッフ	全資格共通	60,000	45,000	0	▲25,000	▲60,000
店統括M（経過措置者）	全資格共通	55,000	40,000	0	▲40,000	▲55,000
店M	全資格共通	45,000	30,000	0	▲15,000	▲45,000
担当チーフ・薬局SHM	エルダー職	30,000	20,000	0	▲20,000	▲30,000
	担当職	30,000	20,000	0	▲10,000	▲30,000
店・本部担当者	エルダー職	20,000	12,000	0	▲12,000	▲20,000
	担当職	20,000	12,000	0	▲6,000	▲20,000

⑥業績賞与額 = **業績賞与額** = **業績評価ポイント** × **業績ポイント単価** + **業績達成加算額**

※業績評価には加算・減算ともに最大30ポイントの上限が設定されています。

※今回の業績賞与額は、2024年度下期（9～2月）の評価を適用します。そのため2024年度下期時点の職責名を記載しています。また、個人ごとの業績評価は予算比のポイントで評価します。

※業績ポイントが100点以上の場合、業績達成加算額が支給されます。

表Ⅳ 業績賞与額

（単位：円）

評価額	職責	担当者		担当チーフ	薬局SHM	店M	店統括M (経過措置者)	センター統括M	副店長	MD SV TR (商品担当)	TR スタッフ
		店	本部								
業績ポイント単価		700	500	1,000	1,200	1,500	3,000	1,500	3,500	3,000	1,000
業績達成加算額		4,000	3,000	15,000	15,000	25,000	35,000	30,000	45,000	45,000	20,000
業績評価額	最大	25,000	18,000	45,000	51,000	70,000	125,000	75,000	150,000	135,000	50,000
	最小	△21,000	△15,000	△30,000	△36,000	△45,000	△90,000	△45,000	△105,000	△90,000	△30,000

嘱託組合員支給額

契約書記載額 × ①支給係数（全社） + ②プロセス評価額（表Ⅰ）

①支給係数 今回の嘱託組合員の支給係数は **89%** です。

②プロセス評価額

表Ⅰ プロセス評価額

※今回のプロセス評価額は2024年度下期（9～2月）の「資格・職責」評価を適用します。そのため2024年度下期時点の職責名を記載しています。

（単位：円）

職責	R1	R2	R3	R4	R5
副店長	60,000	45,000	0	▲45,000	▲60,000
SMD・SSV・本部M	75,000	55,000	0	▲55,000	▲75,000
MD・SV・TR・スタッフ	50,000	35,000	0	▲35,000	▲50,000
店統括M（経過措置者）	55,000	40,000	0	▲40,000	▲55,000
店M	45,000	30,000	0	▲30,000	▲45,000
担当チーフ・薬局SHM	35,000	25,000	0	▲25,000	▲35,000
店・本部担当者	30,000	20,000	0	▲20,000	▲30,000

