

なない3 vol.26

INDEX.

- 会長あいさつ
- 2020年度年間活動報告
- 第42回定期大会議案

未曾有の危機に、今こそ強い結束と連帯を！

2020年度、セブン&アイグループ労働組合連合会は41年目を迎えるなか、新たな船出の年と位置づけ、セブン&アイHLDGS.の基本的な経営の考え方となる「原点」に立ち返りつつ、労連結成からの基本的な活動の考え方を胸に心機一転 新たな組織を作り上げる気持ちで活動をスタートさせました。またセブン&アイ労連に集う「組合員の幸せづくり」をテーマに【2025VISION】を掲げ、グループ・産業に働くすべての仲間と共に豊かさに満ち溢れる未来を実現していくための活動を推進してきました。2019年12月10日には結成40周年「感謝の集い」を開催し、大変多くの皆様のご臨席を賜り、滞りなく盛会に執り行うことができました。改めてここまで組織をお支えいただいた方々に感謝を申し上げますとともに、労連に集う役員・組合員とこの先の未来に向けて組織を成長・発展させていくという心合わせが出来る節目の会となりました。

今なお続く新型コロナウイルスへの対応、社会・組織・個人と置かれる環境に応じて大変なご苦勞をなされておられるかと思えます。想像もしていなかった未曾有の事態となり、今年度においては通常活動が停滞・停止を余儀なくされ、一方であらゆる事態への労使による対応に多くの労力と時間が費やされることとなりました。事業会社労使は現場対応にあたり、必要に応じた従業員支援を実施し、労連としては「チャリングシップ2020」を掲げ、グループの仲間を応援する気持ちと行動の促進を図りました。加盟組合の組合員（従業員）の皆さんにおかれましては、新型コロナウイルス感染拡大防止への様々な対策を講じつつ、地域のライフラインを守る事やお客様が安全に安心してお買い物のできる環境整備と商品・サービスの提供にご尽力頂いていることに重ねて敬意を表するとともに、心より感謝を申し上げます、本当にありがとうございます。

私たちを取り巻く環境は、こうしている今も常に速くそして大きな変化に見舞われています。事態はこれまでの社会・政治経済の構造や仕組みなど世の中のすべてのことに影響をもたらし、仕組みやルールなどを見直さざるを得ない状況にあります。このことは世界や国・企業は無論、所属する労働組合も、そして私たち一人ひとりもこの世の中の変化から逃れることは出来ません。また、これに加え過去から積み残された課題についても真正面から臨み解決していかなければなりません。経済環境はより一層厳しさを増し、多くの産業や企業では生き残りを掛けた構造改革への取り組みやリストラ・合理化といった人員削減や企業統合などが次々に発生しています。このような環境の中、私たちは誰のためでもなく、自分達自身のために、お客様に支持される企業づくりに真剣に取り組んでいく必要があります。エッセンシャルワー

カーと呼ばれることにも耳慣れ、改めて生活総合産業を掲げる私たちグループが生活インフラであり、ライフラインであることの自覚を持ち、産業・グループ・企業の社会的使命や役割を果たしていくために、この取り巻く環境変化に対応し「どうあるべきか」また「どういった姿勢や考え方で臨むべきか」ということを労使で共有し、適応していくことが求められます。

私たちセブン&アイ労連が結成から大切にしてきた考え方は「潤れた井戸から水は汲めない」という生産性三原則をベースとした理念です。「健全な経営基盤」が会社の持続的な成長を促すと共に、私たち組合員へ幸福をもたらすことに繋がります。しかし、新型コロナの影響もあり産業・業種を問わず、M&AやTOBなどの企業の合併・買収や事業縮小・構造改革など取り巻く環境はより厳しさを増しています。これに加え、自然災害などへの危機管理対策、SDGs（国際社会共通の目標）やESG（環境・社会・企業統治）といった社会・環境を意識した経営など、これら一つひとつに対応していかなければ生き残れない時代です。この難局を乗り越えていくためにも、これまで以上にあらゆる階層や機会を通じた労使の事前協議と労使協働での生産性向上に繋がる取り組みが不可欠です。厳しく難しい判断や対応が求められる環境にあるからこそ労使双方の立場と役割を果たすことでグループ・各事業会社の成長と発展を実現できると考えます。また上部団体（連合、UAゼンセン）等を通じ、政治や社会に直接働きかけ、雇用・労働・社会保障など私たち働く者の生活に関わる政策実現を推進していかなければならないと思っています。

2021年度を迎えるにあたって、先行き不透明な状況のなか大切なことは「現状を正しく認識する」ということです。そこから推測・予測できる確かなことから対応を考えていくということです。最も必要なことは情報とコミュニケーション。既存の絆やネットワークが断絶される状況だからこそ、知恵を出し合い、ルールや方法を工夫することで「グループの仲間とつながる」ことにこだわっていききたいと思います。

来期の活動スローガンは「グループの仲間と共に、今、つながるとき Your 7& Life」です。今を耐え忍びながらレジリエンスを蓄え、組織のエンパワーメントを最大限発揮できる活動を皆さんと共に推進していきたいと思っています。皆さんの引き続きのご理解・ご協力、活動への参加・参画を宜しくお願い致します。共に持続可能な未来を創造していきましょう。



会長 渡邊健志



2020年度活動方針

『共進 ～働くすべての仲間と共に～』

2020年度、41年目の新たな一歩を踏み出す。私たち自身の経験と知恵で、この先の未来を創り出していく時代である。企業別労働組合という自覚と責任のもと、健全な労使関係を築き、その機能を発揮させるための労使自治の確立。そしてグループに集い働く人たちの持てる力と潜在する能力を最大限に発揮できる環境を創っていくこと。『個の力』を強く、大きくする取り組みを推進し、色や形の違う11単組・5万人を超える『個の力』が、共鳴し、共進（異なる個体が相互に関係しあい、ともに進化すること）することで連合体としての結束と真の強い組織を実現させていく。組合員の幸せづくりをビジョンに掲げ、グループ・産業に働くすべての仲間と共に、豊かさ・穏やかさに満ち溢れる未来を実現していくための活動に取り組んでいく。

2020年度活動トピックス

No	内容	日付	会場
1	セブン&アイグループ労連第41回定期大会	9月27日	東天紅・上野店
2	セブン&アイ労連第1回中央執行委員ミーティング	9月27日	東天紅・上野店
3	イトーヨーカドー労組第50回定期中央大会	10月 4日	東天紅・上野店
4	セブン&アイ・フードシステムズ労組第13回定期中央大会	10月 9日	東天紅・上野店
5	ロフト労組第17期定期大会	10月 9日	ハートピア熱海
6	ヨークマート労組第40回定期中央大会	10月11日	主婦会館プラザエフ
7	赤ちゃん本舗労組第41回定期大会	10月16日	東京グリーンパレス
8	そごう・西武労組第16期定期中央大会	10月16日	東京グランドホテル
9	UAゼンセン流通部門 第1回政治委員会	10月20日	UAゼンセン本部会議室
10	第53回ハートフルサタデー (献血ボランティア)	10月21日	ビッグパレットふくしま
11	全丸大労組第37回定期中央大会	10月23日	新潟グランドホテル
12	シェルガーデン労組第17期定期大会	10月23日	TKP市ヶ谷カンファレンスセンター
13	ヨークベニマル労組第45回定期中央大会	10月24日	ホテル華の湯
14	ライフワーズ労組第32回定期中央大会	10月29日	郡山ビューホテルアネックス
15	サンエー労組第34回定期中央大会	10月30日	石巻市労働会館
16	ダイエー労組第12回定期大会	10月30日	TKP札幌カンファレンスセンター
17	UAゼンセン流通部門第1回労連事務局長会議	11月 1日	TKP市ヶ谷カンファレンスセンター
18	セブン&アイ労連第1回労連・労協委員長会議	11月 4日-5日	長崎・ホテルJALシティ長崎
19	2020政策フォーラム	11月 7日	ホテルイースト21東京
20	セブン&アイ労連第1回労連・労協書記長会議	11月14日-15日	長野・軽井沢プリンスホテルウエスト
21	セブン&アイ労連第3期第1回柳沢塾 (浪漫塾)	12月 2日-3日	富士社会教育センター
22	セブン&アイ・ホールディングス企業年金基金第42回代議員会	12月 5日	セブン&アイHLDGS.本部会議室
23	セブン&アイ・ホールディングス健康保険組合第139回組合会	12月 5日	セブン&アイHLDGS.本部会議室
24	セブン&アイ労連第2回労連・労協委員長会議	12月 5日	第一麹町ビル
25	セブン&アイ労連第40周年「感謝の集い」	12月10日	ザ・キャピトルホテル東急
26	セブン&アイ労連第2回労連・労協書記長会議兼第1回政策リーダーミーティング	12月16日	第一麹町ビル
27	UAゼンセン流通部門第2回労連事務局長会議	12月20日	AP市ヶ谷
28	セブン&アイ労連第1回VISION実現ミーティング	1月 9日	第一麹町ビル
29	セブン&アイ労連第3回労連・労協委員長会議	1月 9日	第一麹町ビル
30	UAゼンセン流通部門第3回労連事務局長会議	1月15日	自動車会館
31	セブン&アイ労連第3回労連・労協書記長会議兼第2回政策リーダーミーティング	1月16日	第一麹町ビル
32	セブン&アイ労連第3期第2回柳沢塾 (浪漫塾)	1月22日-23日	ベルサール神保町
33	UAゼンセン流通部門第8回評議員会	1月29日	東京・よみうりホール
34	UAゼンセン第8回中央委員会	1月30日	東京・国際フォーラム
35	セブン&アイ・ホールディングス健康保険組合第140回組合会	2月 6日	セブン&アイHLDGS.本部会議室
36	セブン&アイ労連第4回労連・労協委員長会議	2月 6日	第一麹町ビル
37	セブン&アイHLDGS.との労使協議会	2月11日	セブン&アイHLDGS.本部会議室
38	セブン&アイ労連第4回労連・労協書記長会議兼第3回政策リーダーミーティング	2月13日	第一麹町ビル
39	UAゼンセン流通部門第4回労連事務局長会議	2月21日	自動車会館
40	セブン&アイ労連第6回労連・労協委員長会議	5月12日	第一麹町ビル
41	セブン&アイ労連第7回労連・労協委員長会議	6月 5日	第一麹町ビル
42	セブン&アイ労連第5回労連・労協書記長会議	6月15日	第一麹町ビル
43	セブン&アイ・ホールディングス企業年金基金第43回代議員会	7月 2日	セブン&アイHLDGS.本部会議室
44	セブン&アイ・ホールディングス健康保険組合第142回組合会	7月 2日	セブン&アイHLDGS.本部会議室
45	セブン&アイ労連第8回労連・労協委員長会議	7月 6日	第一麹町ビル
46	UAゼンセン流通部門第6回労連事務局長会議	7月16日	リモート開催
47	セブン&アイ労連第6回労連・労協書記長会議	7月22日	第一麹町ビル
48	セブン&アイ労連第3期第3回柳沢塾 (浪漫塾)	7月27日	TKP品川カンファレンスセンター新館
49	セブン&アイ労連第9回労連・労協委員長会議	8月 4日	第一麹町ビル
50	セブン&アイ労連第7回労連・労協書記長会議	8月20日	第一麹町ビル
51	セブン&アイ労連第10回労連・労協委員長会議	8月24日	第一麹町ビル
52	セブン&アイ労連第7回労連・労協書記長会議	9月 3日	第一麹町ビル
53	セブン&アイ労連第11回労連・労協委員長会議	9月11日	第一麹町ビル
54	UAゼンセン第9回定期大会	9月15日	書面大会対応
55	UAゼンセン流通部門第9回定期中央委員会	9月16日	書面大会対応
56	UAゼンセン総合サービス部門第9回定期中央委員会	9月24日	京王プラザホテル

*2020年度の活動報告の詳細は後日送付予定の「2020年度年間活動報告」をご確認ください

■セブン&アイグループ労連 結成40周年「感謝の集い」



《会場全体》

- ・主催者謝意
- ・ご来賓祝辞
- ・乾杯あいさつ
- ・記念映像鑑賞
- ・結成40周年を振り返ってのご挨拶
- ・中締めあいさつ

12月10日(火) ザ・キャピトルホテル東急において、結成40周年の節目に関係各位へ感謝の気持ちを伝える場として「感謝の集い」を開催。会社関係者、UAゼンセン加盟労組、友好労組、お取引先、OBなど、セブン&アイ労連に所縁のある多くの方々にご臨席賜り、ご来賓の方からはご祝辞を頂戴するとともに、映像でこれまでの労連の歴史を振り返り、想い出を語らうひとときとなった。



《太田喜明 OB会長》

■セブン&アイグループ労連 労使協議会

2月11日(火) セブン&アイHLDGS.とのグループ労使協議会を開催。営業環境からの経営状況やグループとしての今後の方針、また労働環境における課題などについて、労使での情報共有、協議の場を目的に開催した。加えてこのタイミングは春季労働条件交渉に関する、今年度のスタンスや考え方を伝え、共有する位置づけとしている。各加盟組合労使の協議につながる協議会となった。

- 内 ① 2020 春季労働条件交渉について (情勢及び要求の考え方など)
 容 ② 労働者価値の変化に伴う環境変化とその向上に向けた取り組みの必要性について

■柳澤ゼミ「第3期浪漫塾」

中央役員を対象に、労働運動等の学習に留まらず、社会や産業課題などに触れ、積極的な協議や視察・体験などを通じて自身のスキルアップ、単組の活動の引き上げを目指すことを目的に開催。今年度3年目を迎え、より社会環境に沿った内容で計画、実行した。下期はコロナの影響により計画通りに開催することが出来なかったが、最終回は何とかリモート等を駆使し開催に至った。状況を勘案しつつ、次年度以降の活動に繋げていく。



《第1回 御殿場 富士社会教育センターにおける開講の様子》

■#CheeRingShip (チアリングシップ) 2020

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止措置として、政府は緊急事態宣言を発出し不要不急の外出を控えるように呼び掛ける一方、社会インフラ機能として食料品を中心に扱う流通小売業には営業の継続を求め、この出来事はセブン&アイ各社の企業業績や従業員の労働環境に大きな影響を与えた。日本国内の全企業が「社会使命の遂行」と「持続可能な企業活動体制の構築」を目指す中、我々セブン&アイグループも、現場で働く組合員のモチベーションをあげていくことが急務であると捉え、労連加盟組合が連携し、声を掛け合い、励まし合い、高め合う活動として取り組んだ。



2021年度 第42回定期大会 開催にあたって



労連事務局長
小 鷲 良 平

日頃、加盟組合の皆さんには労連活動に対するご理解とご協力をいただきありがとうございます。また2020年度の活動は様々な対応が課せられたなか、臨機応変な対応をいただいたことについても重ねて感謝を申し上げます。

2021年度 第42回定期大会の開催に向けて、現在も慎重な協議を進めております。加盟組合においても法律やそれぞれ組織の規約を確認しながら準備にあたっていただいていることと思います。未だ収束の見込みが立たない新型コロナウイルス対応下のなかで、それぞれの組織が必要とする活動に実動レベルで取り組めるのかの点検、またニューノーマルという新たな慣習への適応が求められています。on-lineやWebなどのツール、コンテンツの導入なども積極的に考えながら、労働組合組織としての役割を、改廃・創造をしつつ活動方針を策定しています。

活動のスローガンを「グループの仲間と共に、今、つながるとき Your 7&i Life」としました。接触する機会を規制され、活動や組織の抜本的見直しを迫られるなか、ここまで培い、構築してきたグループ労連のネットワークや連携連帯の力を発揮し、活用していく時だと考えています。VUCA時代（変動性・不確実性・複雑性・曖昧性）と呼ばれる社会環境において、個々人・組織のレジリエンスをしっかりと発揮していけるためのフォローアップを目指していきたいと思っております。ニューノーマル対応に伴い、規約の改定も提案をさせていただきながら、予算組みを含めて次年度に向けた準備を進めさせていただければと思います。今年度は新型コロナウイルス対応をしっかりと行いながら第42回定期大会を小規模に開催していきます。提案する議案内容について皆様の事前の確認をよろしくお願ひします。

第1号議案

2021年度活動方針



グループの仲間と共に、今、つながるとき

Your 7&i Life

私たちは今、経験したことのない変化のなかでそれぞれが懸命に、出来ることを考え行動しています。昨日よりも今日、今日よりも明日と状況は目に見えて移り変わります。想像するまだ見ぬ新しい時代のなかでセブン&アイ・ホールディングスとそこに集まる各企業、事業、お店や働く仲間たちによって地域やお客様、広く社会に役立てる価値を提供できるグループでありたいと思っております。それはきっと私たちの願う、生活や家族、職場を守ることにつながります。

グループのことを想い、働く仲間を想い、お客様を想い、地域を想い、社会を想う

グループの仲間と共に、今、つながるとき Your 7&i Life

新型コロナウイルスに紐づく様々な環境変化は、今なお影響を与えています。職場環境・生活環境ともに適応を求められ、新たな気づきを得たり、省力化・効率化が強制環境のなかで推進されたりと、一部戸惑いを伴いながら今日に至ります。一方で、経済環境・営業状況は依然として厳しい状況が続き、社会全体的には失業率の悪化、倒産件数の増加など合理化案件が発生しています。

労働組合は何を目標に、どのような手段・手法で活動を進めていかなければならないのか。組合員の幸せを守り、創造していくこと、そのために企業・グループ・産業・経済の発展に寄与していくこと。厳しく、難しい局面であるからこそ、この先の未来に向けたレジリエンスを高め、エンパワーメントを発揮していこう。

- ・譲れない価値観、内なる強さを持ち、困難に立ち向かう、自分らしさを磨くこと
- ・自分の考え方に偏らず、違う意見を取り入れ、創造力を養う、柔軟な思考を持つこと
- ・困難に立ち向かうとき、心の支えとなってくれる人が必要。今、つながるとき
- ・自律が求められることは揺るぎない時代、さらなる成長のための支え合う気持ち
- ・未来は自らの意思で切り開くもの。望む未来を想像する
- ・住む場所、生きる場所、次の時代へ、地球を想う
- ・自分らしく、この先の幸せを求めて、自ら踏み出していく新しいライフスタイル



豊かな明日を築く政策・相互扶助の実現

- ◆トータルライフサポート
新グループ総合福祉構想
健康経営との連携・協働
その他必要に応じた活動
- ◆日常的政治活動
上部団体・組織内議員との連携
労連政治活動の推進
その他必要に応じた活動
- ◆社会価値創造
#CheeRingShip2021
OneCapOneSmile
その他必要に応じた活動

唯一無二の真の強い組織づくり

- ◆機関会議
労連中央執行委員会
労連・労協委員長会議
労連・労協書記長会議
- ◆能力開発
自己啓発型メディア学習
- ◆次世代に向けた取り組み
柳澤ゼミ 浪漫塾
新任リーダースクール
新たな宣教活動の推進
- ◆組織の強化と拡大に向けて
仲間づくりウェビナー
その他必要に応じた活動

健全なグループ労使関係の構築

- ◆労使パートナーシップ
グループ労使協議会
グループ労使懇談会
グループ労使研究会
- ◆経営政策
経営対策ウェビナー
人事労務ウェビナー
その他必要に応じた活動

◀ 改定前 ▶

第6章 機関
中略
(大会の開催と招集手続)
第15条 大会は定期大会と臨時大会の2種類があり、定期大会は毎年1回会長が招集し臨時大会は、中央執行委員会が必要と認めたときに会長がこれを招集する。
2. 大会の開催日時、場所、議案にそえて会長は少なくとも10日前に加盟組合に告示しなければならない。

◀ 改定後 ▶

第6章 機関
中略
(大会の開催と招集手続)
第15条 大会は定期大会と臨時大会の2種類があり、定期大会は毎年1回会長が招集し臨時大会は、中央執行委員会が必要と認めたときに会長がこれを招集する。
2. 大規模な疫病などの有事の事態により招集した代議員の出席が困難な場合、第1項にかかわらず中央執行委員会が必要と認めるときに限り、書面、オンライン・ウェブ、または委任状を認める大会の開催を可とする
3. 大会の開催日時、場所、議案にそえて会長は少なくとも10日前に加盟組合に告示しなければならない。

第6章 機関
中略
(表決)
第23条 議事の表決は、特定の定めのあるほか、出席構成員の過半数で決し、可否同数のときは議長が決する。
2. 第16条に定める大会附議事項のうち(1)、(7)、(8)、(11)の各号は大会構成代議員の直接無記名投票により3分の2以上の賛成を得なければならない

第6章 機関
中略
(表決)
第23条 議事の表決は、特定の定めのあるほか、出席構成員の過半数で決し、可否同数のときは議長が決する。
2. 第16条に定める大会附議事項のうち(1)、**(6)**、(7)、(8)、(11)の各号は大会構成代議員の直接無記名投票により3分の2以上の賛成を得なければならない

※(6):「役員選出および解任」

第7章 役員
中略
(表決)
第25条 労連に次の役員をおく。
(1) 会長 1名
(2) 副会長 若干名
(3) 事務局長(会計担当兼務) 1名
(4) 事務局次長 1名
(5) 中央執行委員 若干名
四役(会長、副会長、事務局長、事務局次長)および会計監査を除き加盟組合により4名以内とする。
(6) 中央会計監査 2名

第7章 役員
中略
(表決)
第25条 労連に次の役員をおく。
(1) 会長 1名
(2) 副会長 若干名
(3) 事務局長(会計担当兼務) 1名
(4) 事務局次長 1名
(5) 中央執行委員 若干名
四役(会長、副会長、事務局長、事務局次長)を**含む**加盟組合により**2名**以内とする
(6) 中央会計監査 2名

労連規約第41・42・43条に則り8月末時点の組合数に基づき、算定をしていく

労連規約第7章、選挙細則に則り選挙管理委員会設置後、立候補を受け付ける

労連規約第29条に則り、機関会議にて顧問を選定し、大会承認をもって以下の方々に委嘱する



柳澤 光美 氏



UAゼンセン総務局長
常任中央執行委員
谷津 正信 氏



UAゼンセン広報局
部長
千頭 洋一 氏



UAゼンセン中央教育センター
センター長
近藤 三千代 氏



UAゼンセン大分県支部
支部長
荒川 聡 氏



UAゼンセン政策・労働条件局
常任中央執員
森田 了介 氏



UAゼンセン北海道支部
常任
福田 麻依子 氏



セブン&アイ・フードシステムズ労働組合
中央執行書記次長
秋山 ゆり 氏



イトーヨーカドー労働組合
中央執行委員
松川 将也 氏

【役職は2020年8月時点】

上部団体であるUAゼンセンは「政治活動指針」の周知・実践、日常的政治活動の推進を掲げ、2022年第26回参議院議員選挙・比例代表に「かわい たかのり」参議院議員を組織内議員として擁立し、その支援に向けた取り組みを進めるとともに「組織内・準組織内地方議員200名体制」実現に向けた活動を並行して展開していく。

より高まる政治のリーダーシップの必要性、私たちの産業政策実現のためにも、その趣旨に賛同し推薦決議を諮るものとする。



労連規約第39条に則り候補者を選定し、9月の機関会議をもって決定する

労連規約第31条に則り、機関会議にて確認をしたうえで、以下の方々の上部団体役員就任の承認決議を諮るものとする

氏名	役職
渡邊 健志	UAゼンセン 常任中央執行委員
北山 淳	UAゼンセン 常任中央執行委員
細谷 良蔵	UAゼンセン 中央会計監査
瀧澤 めぐみ	UAゼンセン 中央執行委員

セブン&アイグループ労働組合連合会
第42回定期大会告示

労連規約第15条ならびに議事運営細則に基づき、下記の要領にて第42回定期大会を開催することを通知する

— 記 —
日時：2020年9月29日(火)
会場：上野・東天紅
議事：2020年度活動報告

2021年度活動方針 ほか7つの議案

以上

2021年度 中央役員選挙告示

労連規約第27条ならびに選挙細則に基づき、選挙管理委員会を設置し、下記の要領にて2021年度中央役員の立候補を受け付ける

— 記 —
受付期間：2020年9月8日(火)～21日(月)
方法：立候補並びに推薦候補の二方法とする
手段：加盟組合を通じて所定様式をもって届出る
選挙管理委員長