

さんか

# SANKA!



NOV 2018

結果にこだわり、  
一人ひとりの一歩で明日を変えていこう!

vol. 519

平成30年11月16日発行



～第49回定期中央大会を終えて～



## INDEX

- ②③P…… 石合中央執行委員長あいさつ
- ④P…… 第49回定期中央大会開催報告
- ⑤⑥P…… 第1号議案2019年度活動方針
- ⑦P…… 第4号議案2019年度中央役員選出  
第5号議案参与の任命
- ⑧P…… 第6号議案第25回参議院議員選挙必勝決議  
第7号議案第19回地方統一選挙必勝決議
- ⑨P…… ブロック長、フィールド・パートナー  
専門委員決意表明  
大会議長、大会書記感想
- ⑩P…… 退任役員あいさつ、功労者一覧
- ⑪P…… 2019年度 ゾーン体制
- ⑫P…… 埴 昭彦さん お別れの会  
IYプレミアムメンバーズ



IY ISMとはIY主義であり全ては商売の原点です。  
I=挨拶(あいさつ)「挨拶は、相手に心をひらくこと。」「挨拶」は相手に近づくこと=礼儀  
S=謙(しつけ)自分の身を美しく見せるという意味。自身を愛すること=自信  
M=身嗜み(みだしなみ)容姿・服装・言葉遣い・態度を正すこと=心掛

## 埴 昭彦さん お別れの会



2018年7月12日に76年の生涯を閉じられました、セブン&アイグループ労働組合連合会初代会長・イトーヨーカドー労働組合二代目中央執行委員長埴昭彦前特別顧問のお別れ会が行われました。

当日は、イトーヨーカドー労働組合3代目中央執行委員長、セブン&アイグループ労働組合連合会の二代目会長を務められました、太田喜明さんにお越しいただき、当時の組合活動状況や現役役員に向けた激励のお言葉をいただきました。

埴さんの意思を私たち現役役員がしっかりと受け継ぎ、イトーヨーカドー労働組合の更なる発展と組合員の幸せ実現に取り組んでいく事を、参列の皆様全員と誓いました。

太田 喜明 氏 挨拶

組合役員をはじめ組合員の皆さまには、常に会社に対し義憤を持ち問題提起を行い、組織風土を維持し、組合員全員が働きやすい環境を作る柱となって欲しいと思います。「役儀によって物を申す」、皆さまにはその覚悟を持って活動していただきたい。「企業を動かすのは組織ではなく、我々働く人間である」そして、働く人間が問題意識を持たなければ組織は動かないのです。また、「労使は鏡」という言葉があるように、会社の問題は労働組合の問題でもあります。協調性という言葉に流されている昨今、常に自分の中で考え、拘りを持ち行動し議論を交わしてください。よろしくをお願いします。



イトーヨーカドー労働組合  
OB会長  
太田 喜明 氏



## IYプレミアムメンバーズ

2019年1月よりサービス開始!



イトーヨーカドー労働組合は、1970年に結成し、2020年に結成50周年を迎えます。50周年記念事業の一環として、OB・OG会事業「IYプレミアムメンバーズ」を設立いたします!

### 「会員さま限定の7つのサービス」

- ① ライフサポート倶楽部
- ② トラベルサービス
- ③ 就労支援サービス(2019年度スタート予定)
- ④ ハイライフプラン継続加入
- ⑤ お見舞金(弔慰金)制度
- ⑥ 携行品損害保険サービス
- ⑦ 健康診断をお得に受診

### 「入会対象」

イトーヨーカドー労働組合のNAFP嘱託組合員で退職される方、グループ企業へ転籍の方を対象(出向者は対象外)として、在職期間中に入会手続きを承ります。※満70歳で退会となるため、69歳までの方が入会対象となります。

### 「会費」

月額500円(年会費6000円)、1月から12月を1年間として3月に年間一括徴収(口座引き落とし)  
※初年度は入会月によって年間金額が変動します。



はじめに

去る2018年7月12日にセブン & アイグループ労働組合連合会初代会長・イトーヨーカドー労働組合二代目中央執行委員長 堀 昭彦前特別顧問が、享年76歳で永眠されましたことをご報告させていただくとともに、故人のご功績を偲び、心からご冥福をお祈り申し上げます。生前のご厚情を振り返り、2016年初頭、厳しい環境に置かれた私たちへ、激励の意を込めて頂いたメッセージ（＝教示）の一端を以下に記しておきたいと思います。

- 「今、ご来店してくださっているお客様が、イトーヨーカ堂の店舗に満足してくださっているのか？」ということを全員が考える事です。自分が変わらなければ、相手は変わりません。自分が変わらなければ、商品が変わりません。自分が一所懸命、お客様を大事にしなかったら、お客様は来ていただけません。
- 誰かが何かをしてくれるというのではなく、リーダーとなる人たちが、しっかりと取り組み、皆の気持ちを変えられたら、会社は変わります。
- 業績が悪くなった時に、絶対に人のせいにはしない。相手が変わらないから、自分も変わらないのだとしないことです。
- すべては自分の問題として捉える事です。これは私たちの売場だ、私の職場だと思うことから、はじめて「私がやらなければ」という気持ちに変わってくるのだと思います。



改めまして、本日ここに第49回定期中央大会を開催する運びとなりました。こうして無事に開催できますのも、U Aゼンセン・流通部門・都道府県支部・部会加盟組合・友好労組、内外役員・OB・OGなど数多くの方々のご厚情とご指導の賜物であります。深く感謝申し上げます。また、これまで良好な労使関係を築くことが出来たのも経営者の方々の深いご理解とご協力のお蔭であります。今後とも宜しくお願い申し上げます。



中央執行委員長  
 石合 弘二

## ■ 私たちを取り巻く環境変化

### 産業構造の変化と働き方改革

日本国内のBtoCにおけるEC市場規模は16兆円を超え、インバウンド効果や食品の取り扱いによってドラッグストアが毎年5%台で伸長、コンビニエンス、食品スーパーも堅調に推移しており、限られた商圏でシェアを奪い合うといった競争に歯止めが掛からない状況です。その様な背景を踏まえ、垂直方向型（＝製造小売業）や水平方向型（＝M&A・業務提携）など、業種を超えた事業連携、事業展開や海外シフトが積極的に行われるなど、生き残りをかけた動きが加速しています。

一方、個別企業においては、生産性の改善という名のもとに極端な正社員の絞り込みやパートナー化を進めていったことにより、「長時間労働やサービス残業、正社員とパート社員間にある不合理な格差など」が顕在化し、大きな社会問題となっています。これらの対応の必要性を踏まえ、政府主導の働き方改革関連法案（＝時間外労働の上限規制、有給休暇の取得義務、高度プロフェッショナル、同一労働同一賃金の推進、衛生管理の強化など）が国会審議を通過し、この後法制化されていきます。

### 社会的課題に対応したCSRの推進

これまでのCSR（＝企業の社会的責任）は、コンプライアンス対策や社会貢献活動に限定的だったものから、今日的に、ISO26000の中核主題である「組織統治・人権・労働慣行・環境・公正な事業慣行・消費者課題」と幅広い分野での取り組みが問われています。

### 人口動態（生産年齢人口の減少）の変化と第4次産業革命との相関関係

生産労働人口（＝15歳～65歳）の減少は深刻になっており、各産業とも労働力確保と合わせて、雇用環境（＝危険度の高い仕事や単純労働はロボットへシフト）、教育課題（＝難易度の高い仕事や対面で行う接客技術の向上）などが懸念される一方、労働時間の削減やワークシフトの活用といった、生産性向上やダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランスに寄与する事などが期待されています。超高齢社会に伴い、消費の縮小や労働力不足が顕在化していく中、益々私たちの商売や労働を取り巻く環境は厳しさを増しています。

## ■ 基盤強化に類する足元の課題

様々な地域・社会課題に対応する必要性が求められる一方、足元では企業が永続的に成長し続けるための“利益”を生み続けなければ、安定的な雇用や労働条件を維持し続けることは困難となります。（株）イトーヨーカ堂は、2015年度決算において上場来初の営業赤字を計上し、以降その要因ともなった不採算事業・不良在庫の整理や必要経費の見直しなど経営基盤の建て直しを図ってきました。同時に、ご来店いただいている目の前のお客様からの信用と信頼を回復させるため、基本四原則の徹底や既存店を中心とした構造改革（＝売場・商品の再編集）など、あらゆる努力をしてきました。その結果、一定程度の改善は進んだものの、利益の源泉である安定的な売上収入確保には至っていません。

この他にも、店舗を中心とした経費率・老朽化・収益性、衣料・住居関連部門の成長性、平均年齢や最低賃金の上昇に伴う生産性課題、本部における本来的な業務に専念できる職場環境づくり、意欲を持ち前向きに成果を出している人ともう少し努力が必要な人との処遇格差、作業と必要人員のギャップに伴う採用（＝人材確保）や働き方（＝不正就業の根絶、36協定遵守）・教育など多くの積み残し課題があるのも事実です。

## ■ 将来を見据えた労使の話し合い

繰り返しとなりますが、（株）イトーヨーカ堂が持続的に成長と発展をしていく為には、財務体質（＝経営基盤）を強化し、事業活動を通じて雇用（＝人材）を維持・確保し続ける必要があります。労働組合は、経営の良きパートナーとして経営施策に対するチェック機能を果たすと同時に、目標に向かって前向きに一人ひとりが力を発揮できる環境づくりに取り組まなければなりません。その為には『労使の話し合い』、そのベースとなる『組合員の皆さんの参画』が今まで以上に重要となってきます。地域社会では一人の消費者である私たちが真剣に会社の事を想い、店の事を考え、商品・品揃えから利便性を考慮した売場展開・接客応対など、お客様視点の発想や提言を前向きに話し合えば、必ず糸口は見えてくるはずで、また、構造的な問題や中長期的な課題に対しては、経営幹部と中央組織が認識を一致（＝共有）させたいと、[人財]が中心に置かれた対応をしていかなければなりません。「現場の声（＝組合員の声）」を大切に、支部・ゾーン・中央それぞれが役割・機能を明確にし、将来を見据えた労使の話し合い（＝事前協議会・懇談会など）をしっかりと行っていききたいと思えます。

## ■ 「田村 まみ」の必勝、統一地方選の完全勝利へ

前述してきた足元の基盤強化に取り組む一方、私たちの外側を囲む社会的課題については、上部団体（＝U Aゼンセン、セブン & アイグループ労働組合連合会）との連携を図り、多くの組合員の協力のもと「政治活動」を通じて解決を目指してきました。持続可能な経済成長・財政の健全化、税と社会保障の一体改革、良質な雇用と労働につながる事業開発や公正取引・労働基準の整備、暮らしの安心（＝出産・子育て、ひとり親支援、医療費の適正化）、環境（＝脱フロン・食品ロス・フードバンク・リサイクルの推進や促進）、健全な消費社会の実現「悪質クレーム（＝迷惑行為）、万引き犯罪防止対策強化」といった生活者・労働者視点に立った政策・制度を実現していくためには、一人でも多くの代表者を国政の場に送り込まなければなりません。更に、全ての地域に私たちの声が届く地方議員が必要です。2019年には、「田村 まみ」の必勝ならびに「統一地方選」の完全勝利に向けて、総力を挙げて対応していきたいと思えますので、引き続き皆さんのご理解とご協力を宜しくお願致します。

## ■ 結果が全て、私たちの一歩が明日を変える

内・外を取り巻く変化のスピードは速く、従来の考え方ややり方では大きな成果につながらない時代です。

- ・持続可能な魅力あふれる会社：組合、店：支部づくりを目指したい。
- ・目標に向かってマンパワーを発揮できる「強い組織」であり続けたい。
- ・従業員：組合員のワーク・ライフ・バランス（＝不安のない安心できる就労環境・多様な働き方と暮らし・生活）を実現させたい。
- ・今の時代環境に見合った「公平公正・働きがい」につながるルール（＝制度）を確立させたい。
- ・将来を見据え、幅広い視点で地域・社会課題に対応していきたい。
- ・退職後もIYとのつながりを大切にしたい。

## ■ 潤れた井戸から水は汲めない

今よりもっと強い想いをもって一歩を踏み出すことが出来れば、そして客観的視点と先見性を兼ね備え、目標に向かってやり抜く・やり切る力を発揮すれば、必ず結果を出すことができます。

私たち一人ひとりの一歩で、明日を変えていきましょう。



## 第49回定期中央大会開催

2018年10月5日(金)東天紅上野本店にて「第49回定期中央大会」が開催されました。今大会では、「2019年度活動方針」や「2019年度予算」、「第25回参議院議員選挙必勝決議」など、8つの議案に対し、169名の代議員と審議を行い、満場一致で承認されました。今年度のスローガンは、「IYの持続的な発展を目指して～今こそ労働組合としての役割・機能を発揮するときです。昨年度は、「一支部一組合の確立」「支部労使協議制の確立」、より働きがいのある職場環境の実現につなげていく事が出来る支部組織を作ること」に重点を置き、活動を進めてまいりました。今年度は、支部組織をより強いものにする為に、支部組織体制と役割を明確に分担し、中央・ゾーン・ブロックでのバックアップ体制を構築し、「一支部一組合=支部労使協議ができる組織(皆で考え・話し合い・解決していく組織)」に向け、活動を進めてまいります。



### ～議案事項～

- 第1号議案「2019年度活動方針」
- 第2号議案「組合規約・規定の改定」
- 第3号議案「2019年度予算およびパンキンクラブ予算」
- 第4号議案「2019年度中央役員選出」
- 第5号議案「参与の任命」
- 第6号議案「第25回参議院議員選挙必勝決議」
- 第7号議案「第19回統一地方選挙必勝決議」
- 第8号議案「功労者表彰」

**全ての議案が満場一致で承認!**

### ご来賓ごあいさつ



UAゼンセン 東京都支部 支部長

伝統のある定期中央大会にご参集の皆さまに、東京都支部を代表してお祝い申し上げます。組合が大きくなっていく中で、職場を起点に組合員目線で活動するイトーヨーカドー労働組合は、UAゼンセンの模範となっており、また、UAゼンセンの活動におきましても、多くの役割を担っていただき、全国各地でご活躍いただいております。

今年度は決戦の年ということで、来年の4月の統一地方選挙、7月の参議院議員選挙が勝負になってきます。「私たちが思っていることを、国政に届ける」。そのためには政治に携わる議員を自分たちの力で持たなければなりません。今後もさらなる皆さまのお力添えをよろしくお願いいたします。

職場を起点に組合員目線で、どうあるべきかを考えることを大切にしていきたいと思います。

(株)イトーヨーカ堂 取締役執行役員 営業本部長

樋口 昭氏

この度は、第49回の定期中央大会が無事に開催されたことお慶び申し上げます。ここに集まっている皆さまは、組合のリーダーという立場であり、会社でのリーダーでもあります。

私たちが取り巻く環境は常に変化しています。その変化への対応が出来ない、スピードが遅い企業は淘汰されるしかありません。お店は、お客様・地域のステークホルダーの為に存在しています。私たちが競合と差別化するためには、基本四原則などの「基本の理念」にとことん拘り、追求するしかありません。お客様のニーズが変化の中で、どういものが欲しいのか、どのようにすれば楽しんでいただけるのか、常に情報を取り、自分で考えて自分の意志で行動して欲しいと思います。「当たり前の事を当たり前のようやり続ける」というイトーヨーカ堂らしさを今後も追求していきましょう。

渡辺 理氏



### 第1号議案

## 「2019年度活動方針」

### 活動スローガン



## IYの持続的な発展を目指して

～今こそ労働組合としての役割・機能を発揮するとき～

今年度は、労働組合結成からの不変の理念のもと、労働組合としての機能・役割を発揮するときです。そのために、「一支部一組合=皆で考え、話し合い、解決していく組織」を確立し、将来を見据えた「労使の話し合い=事前協議」のできる組織基盤と風土をつくり、「IYの持続的な発展」を目指していきます。



提案者

中央執行書記長兼中央会計

千代田 祐樹

## 私たちが目指す組織「皆で考え・話し合い・解決していく組織」

職場の「組合員の声」を反映させていくには、「労使による話し合い(=事前協議)」を強化していく必要があります。



## 「IYの持続的な発展=組合員の幸せ実現」に向けた3つの基盤づくり

**「強い経営基盤づくり」**  
 労使の話し合い(=事前協議、懇談会)を通じて、将来を見据えた強い経営基盤づくりを目指します

**【労使協議会・懇談会の実践】**  
 座談会や日頃あがっている組合員の声(課題・問題)に対し労使協議会(支部・ゾーン・中央)、労使懇談会にて各本部の経営幹部と「共有⇒協議⇒解決⇒フィードバック」することで、改善を図っていきます。

**【労務管理の徹底】**  
 労働法制の見直しや規制が強化される中、長時間労働の是正や多様な働き方への対応に向け、安全衛生委員会(支部・本部)、就業権限委員会(ゾーン・本部)を通じて、労使で法令遵守に向けた労務管理の徹底を行います。

**【人事処遇制度の運用点検・見直し】**  
 多様な人材の成長と共創を目指し、「企業の成長」「利益の追求」「生産性の向上」を図るために、春季労働条件交渉、労使専門委員会にて、人事処遇制度の運用点検・見直しを行います。

### 「IYの持続的な発展=組合員の幸せ実現」

**「真の強い組織基盤づくり」**  
 労働組合の基本活動の徹底により、一人ひとりの持力を最大限発揮できる真の強い組織基盤づくりを目指します

**【オルグ活動(お世話活動)強化による支部活動の活性化と組合員の声の集約】**  
 オルグ活動(お世話活動)による組合員とのダイレクトコミュニケーションと一支部一組合の確立に向けた支部活動推進のサポートを行います。

**【階層別研修会の開催】**  
 労働組合の基礎知識の習得、活動方針の周知徹底を目的に組合活動の役割に応じた教育研修を開催し、組合活動の基盤づくり、組織体制の確立を目指します。

**【支部・部門・階層別座談会の開催】**  
 組合員(従業員)のコミュニケーションとより良い職場環境・お店づくりのための意見交換の場として、開催単位を明確にし、座談会(話し合いの場)を開催します。

**【イベント・交流会の開催】**  
 組合員(従業員)同士のコミュニケーションの充実と支部の組織体制構築を目的にイベント・交流会を開催します。

**「安心できる生活基盤づくり」**  
 ワーク・ライフ・バランスを実現し、IYで働くことを生きがい・働きがいにつなげ、安心できる生活基盤づくりを目指します

**【労働組合結成50周年事業プロジェクト】**  
 2020年に迎える労働組合結成50周年に向けて、これまでの歩みに対する感謝を表すとともに、節目としての組織の再確認を行い、周年行事、事業(IYプレミアムメンバーズ設立)についての検討・実行を行います。

**【グループ総合福祉(パンキン事業含む)の点検・協議】**  
 入社一結核～出産～育児～介護～退職後に至るまでの労働組合としてのトータルライフサポートの実現に向け、グループ総合福祉(パンキン事業含む)の点検・協議を行います。

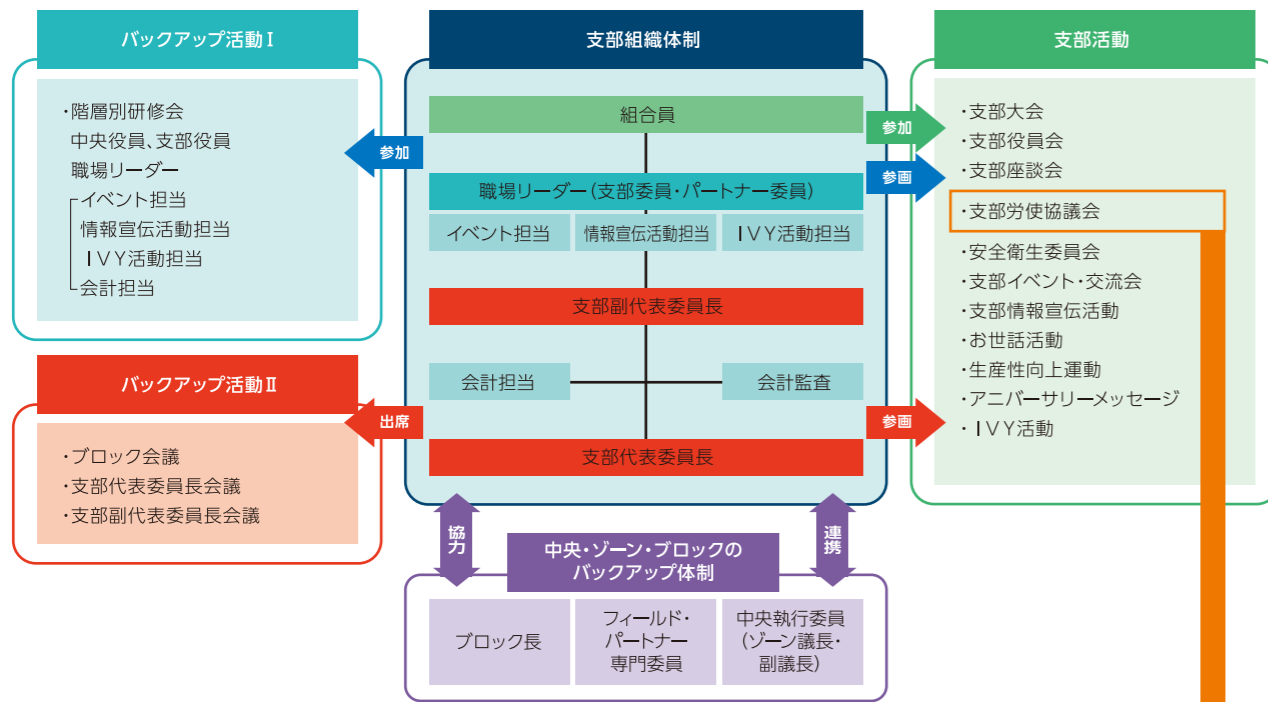
**【政治活動の推進(第25回参議院議員選挙、第19回統一地方選挙)】**  
 各級の議員と連携した「流通産業の健全な発展と育成」「組合員の豊かな暮らしと幸せ実現」に向けて、労働組合の総力をあげて政治活動に取り組んでいきます。



# 「一支部一組合」の確立 ～ 一つの支部に一つの組合組織を ～

一つの支部が一つの労働組合として組織力を発揮できるよう、中央・ゾーン・ブロックでバックアップをしています。

## 「支部組織体制と役割分担」および「バックアップ体制」



## 「一支部一組合=支部労使協議(労使の話し合い)ができる組織」



支部で改善・解決できない問題・課題については、ゾーン労使協議会、中央労使協議会を開催していきます。  
流通産業全体の問題・課題については、上部団体と連携し、政治活動を通じて解決を目指します。

## 2019年度の活動方針についての意見

支部代表委員長  
下重 敏彦 (刈谷支部)

私のいる刈谷支部は、組合活動に協力的な支部役員やパートナーさんが多く、いろいろな活動を手伝ってもらったり、研修会などに参加してくれています。  
しかし、私の支部のように協力体制ができていない支部ばかりではないのが現状だと思います。  
活動方針の中にあった「支部の組織の役割分担を明確にして、職場リーダーにその役割を担っていただく」という内容は、そういった支部の現状を踏まえており、とても良い内容だと思いました。  
役割分担がはっきりすれば、責任感や当事者意識を持つことにつながり、それが活動へのモチベーションになると思います。  
自分も支部に戻ったら、本日の内容を支部役員会で話し合い、「一支部一組合の確立」に向けて、しっかりと活動に取り組んでいきます。



## 第4号議案

# 2019年度 中央役員選出

今年度48名の役員が信任されました。支部活動をさらに充実させるため、それぞれの役割に真摯に取り組んでいきます。



## 2019年度 中央役員

### 中央執行委員長

氏名	現所属
石合 弘二	労働組合(専従)

### 中央執行副委員長

氏名	現所属
渡邊 健志	労働組合(専従)
中井 啓二	労働組合(専従)

### 中央執行書記長兼中央会計

氏名	現所属
千代田 祐樹	労働組合(専従)

### 中央執行委員(五十名)

氏名	現所属
安部 喜雄	スーパーバイザー 衣料担当SV
池田 宜生	札幌店 加工食品M
伊藤 真久	食品館新三郷店 青果M
井口 隆之	木場店 加工食品M
岩本 昌秀	アリオ市原店 衣料担当
宇野 典孝	労働組合(専従)

氏名	現所属
大嶋 光幸	RE部マネジャー
大西 宏司	柳津店 デイリー食品M
大橋 憲二	アリオ柏店 ホームファニングM
大場 ももこ	アリオ深谷店 婦人衣料M
岡山 明日菜	労働組合(専従)
鬼沢 克彦	スーパーバイザー部 食品担当CSV
岸田 康史	日立店 子供衣料M兼文具玩具M
小林 哲史	精肉部CDB
坂井 剛	川崎港町店 青果M
阪井 夏樹	北見店 青果M
佐藤 誠	東大和店 文具玩具M
佐藤 公則	婦人衣料部MD
佐藤 洋一	労働組合(専従)
佐保田 親徳	刈谷店 鮮魚M

氏名	現所属
鈴木 康生	上尾駅前店 商品管理M
瀧澤 めぐみ	労働組合(専従)
竹井 佑季子	精肉部MD
竹内 宏子	労働組合(専従)
田中 大樹	労働組合(専従)
寺田 弘美	あべの店 サービスカウンターチーフ
中川 勇樹	労働組合(専従)
南原 貴志	アリオ鷺宮店 文具玩具M
二宮 崇	ライフスタイル事業部 生産管理担当
橋本 友	福住店 ハウスキーピングM
濱中 洋平	古淵店 衣料住居統括M
平石 実	大宮宮原店 惣菜M
平山 孝司	スーパーバイザー部 食品担当SV
福井 伸也	ネット通販部 マネジャー

氏名	現所属
福井 裕二	食品館三ノ輪店 一般食品M
福島 裕美	甲子園店 サービスカウンターチーフ
牧野 徳人	セブン&アイHLDGS.総務部
松川 将也	労働組合(専従)
丸山 亮人	労働組合(専従)
道副 友輔	ライフスタイルDB部 コスメドラッグDB
毛頭 佳子	明石店 シスター
山下 綾子	四つ木店 青果M

### 中央会計監査

氏名	現所属
下田 広志	中央会計監査(専門店会事務局)
鷹屋敷 一久	中央会計監査(セブンフルチャーターワーク)

## 第5号議案

# 参与の任命



谷津 正信氏  
UAゼンセン総務局  
総務局長  
常任中央執行委員



千頭 洋一氏  
UAゼンセン  
千葉県支部次長



鈴木 佳祐氏  
UAゼンセン  
流通部門  
執行委員



小鷲 良平氏  
セブン&アイグループ  
労働組合連合会  
事務局長



福本 良介氏  
セブン&アイグループ  
労働組合連合会  
事務局次長

今年度、参与として5名の方が信任されました。今後ともご指導ご鞭撻をよろしくお願い致します。



## 第25回 参議院議員選挙 必勝決議

## 第19回 統一地方選挙 必勝決議



参議院(比例)私たちの代表  
**田村 まみ**



第6号議案「第25回参議院議員選挙必勝決議」の満場一致の決議後、田村まみさんがお忙しい中駆けつけてくださり、承認された事に対する感謝と、今後に向けた「強い決意と固い覚悟」をいただきました。私たち、イトーヨーカドー労働組合も田村まみさんの必勝に向け、一人ひとりが持てる力を余す事なく出し尽くし、最後の最後まで戦い抜くことを誓いました。



提案者  
中央執行副委員長  
**渡邊 健志**

### 組織内議員との連携による「政治」への理解と参画

イトーヨーカドー労働組合は、「組合員の不安のない、より豊かな暮らしの実現」を目指しています。その実現のためには、労使での協議、取り組みによる企業の発展、労働条件の維持・向上、そして労使で改善・解決できない生活に係わる諸問題を「政治の場」を通じて解決させていくことが重要です。上部団体であるUAゼンセンは「政治活動指針」の周知・実践、日常的政治活動の推進を掲げ、2019年第25回参議院議員選挙に「田村 まみ」組織内候補を擁立し、その支援に向けた取り組みを進めるとともに、「2019年地方議員200名体制」実現に向けた活動を並行して展開する予定です。UAゼンセンの動向や方針を踏まえ、セブン&アイグループ労働組合連合会の柳沢みつよし政治顧問とUAゼンセン組織内議員「かわいたかのり」参議院議員との連携強化を図りつつ、活動推進に向けた政治活動の考え方や進め方を確立し、組合員の理解のもと政策実現に向けて取り組んでいきます。

#### 田村 まみ

参議院(比例)私たちの代表



生年月日 1976年4月23日(42歳)  
家族構成 夫  
趣味 野球観戦・アロマテラピー  
略歴  
1976年 広島県出身(東京生まれ)  
1999年 同志社大学 神学部卒業  
1999年 ジャスコ株式会社入社  
(現・イオンリテール株式会社)



セブン&アイグループ労働組合連合会  
柳沢みつよし政治顧問



かわいたかのり参議院議員



悪質クレーム対策を求める署名運動

## 2019年度の活動に向けての決意

### ■ ブロック長、フィールド・パートナー専門委員 決意表明

2018年度、私は竜ヶ崎支部の支部代表委員長として、支部イベントや支部座談会など支部の組合員さんが身近に感じる活動を中心に取り組んできました。そこで感じたことは「働く組合員さんにとって、お店がもっと良い職場になれば、働きがい・やりがいにつながる」ということです。そのためには「声を聴く、声をあげてもらおう」ことがとても重要です。私は、支部座談会だけではなく、日ごろから声を聴くよう「お世話活動」に取り組み、「声をあげやすい環境づくり」を目指していました。

しかし、声を聴く活動の重要性は理解しても、お店の環境などによりなかなか活動として取り組めない支部もあると思います。そんな環境の中でも、出来るやり方を他の支部の方が知っているかもしれません。ブロック会議などの中で、みんなで考え、話し合えば解決出来るのではないのでしょうか。みなさんが悩んでいること、困っていることを聴いて、ゾーン議長、副議長と連携し、各支部をバックアップしていきます。

また今年度は、政治活動が本格的にスタートします。支部・ブロック・ゾーンが一丸となって、最後の最後まで諦めず、流通小売業のより良い未来の実現に向けて、結果に繋げる活動に取り組んでいきましょう。よろしくお願いいたします。



常盤ブロック長  
**小野 浩美**  
(竜ヶ崎支部)



パートナー専門委員  
**柳瀬 照美**  
(深谷支部)

私がパートナー専門委員になってまず取り組んだのは短時間パートナー社員の組合入会活動です。支部では一人ひとりのパートナー社員の不安、疑問を聞いて話し合うことを大事にしながら入会活動に取り組みました。

2019年度は、新しく7名のフィールド・パートナー専門委員を迎えて活動がスタートします。私自身も新たな気持ちでより働きやすい職場環境づくりや、パートナー社員のモチベーションを上げることに繋がる活動を進めたいと考えています。また初心に戻り、改めてパートナー組合員一人ひとりの声を聞き、みんなで考え・話し合い・解決していく組織作りを進め、私自身もパートナー社員を代表して組合員の声を会社に届けてまいります。

組合員の皆さんが、イトーヨーカドー労働組合の組合員で良かったと思うよう、ここにいる支部代表委員長の皆さん、中央執行委員、ブロック長をはじめとした役員の方々と活動に取り組んでいきます。よろしくお願いいたします。

### ■ 大会議長、大会書記 感想



大会議長  
**大井 梨沙**  
(津久野支部)

私は、支部代表委員長になって半年間組合活動に取り組んでまいりました。今回、定期中央大会の議長をした事で組合の活動状況をより知る事が出来ました。店に戻って、組合で行っている事を支部全体に共有して、より良い支部にしていきたいと思います。



大会議長  
**庄子 和彦**  
(木場支部)

支部代表委員長になり、丁度1年目の節目に大会議長という大役を経験させていただきました。実りのある1日となりました。一支部一組合の確立に向けて、組合員全員の力を結集していかなければと感じました。今年度も気持ちを新たに支部活動を頑張っていきたいと思います。



大会書記  
**齋 幸枝**  
(大宮宮原支部)

今回、大会書記という大役を務めさせていただきました。不慣れな点ばかりでしたが、大会運営委員の皆様のサポートもあり、スムーズに議事を進行できました。支部に戻っても、この経験を生かし、支部代表委員長のサポートをしていきます。



# 退任役員あいさつと功労者一覧



鈴木 辰夫

【経歴】  
2007年3月 我孫子南口支部 支部代表委員長  
2009年3月 ブロック長  
2010年6月 北支支部 支部代表委員長  
2011年3月 中央執行委員  
2012年度 北東京・埼玉エリア議長  
2013年度 東日本ゾーン議長 兼 北海道・東北エリア議長  
2014年度 西日本グループ関西議長  
2015年度 西日本グループ東京議長  
2016年度 千葉地域議長  
2017年度 中央執行副委員長  
2018年度 中央執行副委員長

これまで多くの皆様に活動への参加・参画をいただき、本当にありがとうございました。いかなる活動も「明るく・楽しく」、より多くの方を巻き込みながら取り組んでまいりました。専従役員として役割をいただいた7年間、皆さんと縁あって出会えたこと、改めて感謝申し上げます。労働組合の組織力は組合員の参加がすべてです。活動の情報を丁寧に伝えていけば、形はどうあれ必ず参加に繋がります。今後も、強い組織を作る原動力として、役員の方々の更なるご活躍を期待しています。これからは、OBとして立場・役回りが変わりますが、働きやすい環境づくりに向けて精一杯努力してまいります。1Yを元気にするため、共に頑張ります。



淡輪 実知留

【経歴】  
2012年3月 中央執行委員

中央執行委員になってから、結婚、妊娠、出産、そしてリ・チャレンジ社員として職場復帰し、働くママとして組合活動を続けてきました。ここまで続けられたのは、活動や職場を通して、いつも励まし支えていただいた、たくさんの出会いがあったからだと思います。これからも変わらず、働くママとして会社を盛り立て、いつか娘がイトローガーで働く日を夢見て頑張っていきたいと思っています。本当にありがとうございました。



秋葉 雄太

【経歴】  
2013年度 中央執行委員  
2014年度 西日本グループ中京議長  
2015年度 東日本グループ京葉・常磐議長  
2016年度 神奈川地域議長  
2017年度 本部ゾーン議長  
2018年度 東東京ゾーン議長

中央執行委員として6年間、大変お世話になりました。非専従で1年、専従として5年、たくさんの人たちと出会い、語り合い、議論してきました。私にとって、貴重な経験となり、これからの人生にも必要な糧となります。これからはOBとして恥ずかしくない行動・取り組みを進めます。これからも、立場は変わりますが、よろしくお願いたします。本当にありがとうございました。



鈴木 沙知

【経歴】  
2013年度 中央執行委員  
2014年度 東日本グループ北海道議長  
2015年度 本部グループ本部議長  
2016年度 本部地域担当  
2017年度 神奈川ゾーン議長  
2018年度 千葉ゾーン議長

中央執行委員として5年半、多くの活動に参加・参画させていただきました。この期間多くの人と出会い、時には笑ったり、時には泣いたり、いろいろなことを学び、経験させていただきました。これからは一人の組合員となりますが、今まで学んできたことを活かしながら、働く職場を良くするため、特にパートナー組合員さんが楽しく働ける職場になるよう支部役員の方をサポートしていきたいと思っています。今まで本当にありがとうございました。



前田 賢

【経歴】  
2015年2月 大井町支部 支部代表委員長  
2017年10月 中央執行委員

組合活動において、この1年間大変お世話になりました。心より御礼申し上げます。多くの方と仕事の話、組織の話をさせていただき機会も多く大変勉強になりました。また至らぬ点もある中こうして退任を迎えたのも皆様の協力があればこそであったと実感しており、多くの方からご指導ご鞭撻をいただき感謝いたしております。今後、立場は変わりますが組織の将来に向けて活動のお手伝いをさせていただきたいと思っています。本当にありがとうございました。



大平 恵子

【経歴】  
2017年10月 中央執行委員

食品統括Mの中央執行委員として、1年間組合活動に携わらせていただきました。中央執行委員となつてからは、今まで出会うことがない様々な店舗部門の方と関係を築くという貴重な経験をすることができました。今回の人事異動で、管理統括Mとなり組合員ではなくなりますが、OGとして組合活動を陰ながらお手伝いさせていただきたいと思っています。今までありがとうございました。

## 功労者一覧

支部代表委員長及び中央役員として、組合員の先頭に立って活躍された皆さんに敬意を表し、表彰状・記念品が授与されました。

特別功労者表彰(20年)	
氏名	現所属
鈴木 康生	上尾駅前
平石 実	大宮宮原

特別功労者表彰(10年)	
氏名	現所属
風間 健志	八王子
鈴木 辰夫	労働組合
中嶋 洋子	伊勢崎
西川 みどり	東大坂

特別功労者表彰(5年)	
氏名	現所属
石澤 功	SV部食品
榎本 丈巳	成田
大西 功二	東大坂
小林 正一	古淵
小室 敦史	立場
佐藤 誠	東大和
正垣 真理	鎌町
恵庭	恵庭
鈴木 沙知	労働組合
鈴木 美和子	婦人衣料部
齋田 猛	小山
竹内 宏子	労働組合
淡輪 実知留	武蔵小杉
中川 勇樹	労働組合
林 康二	福山

功労者表彰(2年)	
氏名	現所属
浅井 裕理	川崎
安立 一貴	厚木
足立 豊	総務部
池田 宣生	札幌
今浦 直樹	惣菜部
岩本 卓	三島
海野 力	北砂
江口 正之	葛西
大上 敦宏	川崎
大野 広幸	立場
小野 浩美	竜ヶ崎
小山田 邦博	大宮宮原
柏崎 隆平	ライフスタイルDB部 コスメドラッグDB
川内 俊幸	恵庭
久保田 英明	ネットスーパー西日暮里
熊谷 洋規	千住
熊澤 直樹	大和鶴間
児玉 謙次郎	大船
後藤 誠	食品館新三郷
小林 靖央	綾瀬
坂井 剛	川崎港町
坂坂 祐次	上田
鈴木 邦彦	直江津
鈴木 秀樹	相模原
須能 淳	ザ・プライス湘南台
高野 和浩	平

功労者表彰(2年)	
氏名	現所属
高橋 あかね	五所川原
高橋 淳	食品館立石
田中 大樹	労働組合
鶴岡 和彦	船橋
徳重 和幸	新田
鳥羽 浩行	甲府昭和
西脇 嘉隆	嵐
橋本 友	福住
花田 隆子	弘前
星田 真弓	我孫子
細野 悟	湘南台
前田 賢	能見台
宮 裕和	ザ・プライス野田
明神 隼	食品館小手指
村松 知幸	蘇我
森 和也	仙台泉
森 健人	食品館梅島
矢口 尚之	金町
山内 彰	日立
湯浅 晃	桂台
横山 正和	安城
吉田 光一	北見
依田 正樹	食品館練馬高野台
米坂 不二夫	函館
米田 豊	八戸沼館
渡辺 雄一	小田原

# 2019年度 ゾーン体制



北海道/東北・北関東  
ゾーン議長  
田中 大樹

北海道中央ブロック
旭川、琴似、屯田、札幌
北海道南ブロック
函館、恵庭、福住、すすきの
北海道東ブロック
釧路、北見、帯広
北東北ブロック
弘前、花巻、五所川原、八戸沼館、青森
南東北ブロック
平、福島、郡山、石巻あけぼの、仙台泉
北関東ブロック
古河、小山、日立、伊勢崎、宇都宮
6ブロック/26支部

会社窓口
北海道ゾーン
東北・北関東ゾーン



埼玉  
ゾーン議長  
中川 勇樹

埼玉東ブロック
新田、草加、春日部、三郷、食品館新三郷、ザ・プライスせんげん台、埼玉センター、(プロセスセンター)
埼玉南ブロック
ザ・プライス川口、浦和、ザ・プライス西川口、錦町、大宮宮原、川口、大宮
埼玉北ブロック
久喜、上尾駅前、加須、深谷、鷺宮、上尾、(久喜センター)
埼玉西ブロック
和光、上福岡東、食品館埼玉大井、(川越)
4ブロック/23支部

会社窓口
埼玉ゾーン
プライスゾーン



千葉  
ゾーン議長  
瀧澤 めぐみ

常磐ブロック
柏、我孫子南口、我孫子、竜ヶ崎、食品館おたかの森、アリオ柏
新京成ブロック
ザ・プライス五香、松戸、八柱、流山、ザ・プライス野田、食品館鎌ヶ谷
総武ブロック
津田沼、船橋、成田、八千代
京葉・房総ブロック
姉崎、幕張、四街道、蘇我、市原、(ケント千葉そごう)
4ブロック/21支部

会社窓口
千葉ゾーン



東京  
ゾーン議長  
佐藤 洋一

荒川ブロック
上板橋、赤羽、ネットスーパー西日暮里、食品館王子、食品館三ノ輪
足立ブロック
ザ・プライス西新井、金町、竹の塚、綾瀬、亀有駅前、亀有、アリオ西新井、食品館梅島、(千住)
京成ブロック
食品館立石、高砂、小岩、四つ木、曳舟
湾岸ブロック
大井町、葛西、木場、大森、北砂、(グッディハウス原宿)
4ブロック/23支部

会社窓口
東京ゾーン
食品館ゾーン



多摩・京浜  
ゾーン議長  
丸山 亮人

武蔵野東ブロック
東村山、東久留米、(田無)、東大和、食品館練馬高野台、食品館石神井公園、食品館小手指、
武蔵野南ブロック
武蔵境、昭島、拝島、武蔵小金井、食品館阿佐谷、食品館早稲田、食品館中野、食品館新宿富久
多摩ブロック
多摩センター、新百合ヶ丘、南大沢、八王子、国領、橋本
川崎ブロック
たまプラーザ、武蔵小杉駅前、溝ノ口、鶴見、川崎港町、川崎、武蔵小杉
4ブロック/27支部

会社窓口
多摩・京浜ゾーン
食品館ゾーン



神奈川  
ゾーン議長  
竹内 宏子

横浜北ブロック
綱島、若葉台、古淵、ららぽーと横浜
横浜南ブロック
洋光台、桂台、上永谷、能見台、横浜別所、(上大岡)
相模ブロック
相模原、伊勢原、大和鶴間、食品館瀬谷、(厚木)
湘南ブロック
藤沢、茅ヶ崎、大船、小田原、湘南台、立場、ザ・プライス湘南台、食品館ららぽーと湘南平塚
4ブロック/21支部

会社窓口
神奈川ゾーン



信越・中京/西日本  
ゾーン議長  
宇野 典孝

信越ブロック
長野、直江津、南松本、甲府昭和、上田
静岡ブロック
沼津、静岡、三島
中京ブロック
刈谷、知多、安城、尾張旭、柳津、赤池
関西ブロック
東大阪、津久野、八尾、嵐、あべの
山陽ブロック
加古川、福山、明石、甲子園
5ブロック/23支部

会社窓口
西日本ゾーン
信越・中京ゾーン



本部  
ゾーン議長  
松川 将也

商品ブロック
ライフスタイル衣料、ライフスタイル住居、食品
営業・管理ブロック
営業・管理、スーパーバイザー部
セブン&アイブロック
セブン&アイ、その他出向者
3ブロック/6支部

会社窓口
本部関係部署
出向者

