

さんか EXPRESS

発行所
セブン&アイグループ労働組合連合会
イトーヨーカドー労働組合
東京都千代田区二番町8-8
TEL 03-6238-3940
FAX 03-3261-2358
発行者 渡邊 健志 編集者 鈴木 佳祐

確認しよう！『2023年度新賃金』 5月25日(木)から賃金改定後の新賃金となります！

2023年度賃金制度改定後の新賃金は、5月25日(木)から支給されます。なお、賃金改定の詳細については、以下の内容の確認をお願いします。また、質問や不明な点につきましては、SM・CM・GMにお問い合わせください。さらに疑問のある場合は、質問表に内容を詳しく記入し、社内メーラーで組合本部まで送付してください。

なお、パートナー組合員の賃金改定は、6月9日(金)支給からとなります。改定日前に「さんかEXPRESS」を発行しますので、ご確認ください。(担当：鈴木)

1. 賃金改訂通知書・給与明細について

2023春季労働条件交渉において、年齢給(地域本人給)の改定、初任給改定に合わせた年齢給上昇対象となる若年層の職務職能給への加算、職種手当「登録販売従事者」「生鮮従事者」の改定が決定し、5月の給与より賃金改定します。それに伴い、今年度実施される賃金改定は人事処遇制度改定に伴う賃金改定と春季労働条件交渉において妥結した賃金改定が行われます。

5月25日(木)に「賃金改訂通知書」「給与明細」が配付されます。以下の通知・明細をご確認のうえ、今年の賃金改定額の確認をお願いいたします。



5月25日(木)配布「賃金改訂通知書」「給与明細」

- ・2023春季労働条件交渉に基づく定期昇給・賃金改善の賃金改定
- ※NA社員の賃金改定は4月分と5月分の2ヶ月分を支給

【NAF社員】

レンジレートに基づく調整

【F社員】

旧地域本人給と現地域本人給の差額部分の調整手当を持つ方について、基本給上昇分のみ取り崩しを実施

【嘱託社員】

旧基本給と現基本給の差額部分の調整手当を持つ方について2,000円の取り崩しを実施

2. ナショナル・エリア組合員賃金改定について(賃金改訂通知書参照)

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--------------|---|----------------|---|------------------|---|--------------|---|----------------|---|---------------|
| あなたの賃金改定額 | = | 年齢給昇給額【表(1)】 | + | 職務職能給昇給額【表(2)】 | + | 評価反映額【表(3・4)】 | + | 年齢給加算額【表(5)】 | + | 職務職能給加算額【表(6)】 | + | 職種手当加算額【表(7)】 |
| [] 円 | | [] 円 | | [] 円 | | [] 円 | | [2,000] 円 | | [] 円 | | [] 円 |
| | | あなたの年齢で見ます | | あなたの資格・職責で見ます | | あなたの資格・職責・評価で見ます | | | | あなたの年齢で見ます | | |

(調整が発生する方) レンジ外調整給を持っている方

レンジ外調整給範囲内最大 15,000 円まで

【表（１）年齢給昇給額】

[単位：円]

| 年齢 | 昇給額 |
|--------|-------|
| 19～30歳 | 1,750 |
| 31歳以上 | 0 |

注) 2023年4月1日現在の満年齢で見ます。

【表（２）職務職能給昇給額】

[単位：円]

| 社員群 | 資格 | 担当者 | 特別販売職 | シスター・ チーフ・CHM 薬局SHM | 店M | 統括M | MD・SV TR (商品担当) | スタッフ | トレーナー | SMD SSV | 本部M |
|-------|--------|-------|-------|---------------------------|-------|-------|-----------------------|-------|-------|------------|-------|
| ナショナル | 主事 | - | - | - | - | 5,800 | 5,800 | 5,600 | 5,600 | 6,600 | 6,400 |
| | 副主事 | - | 3,500 | 3,500 | 4,500 | 4,700 | 4,700 | 4,500 | 4,500 | 5,500 | 5,300 |
| | リーダー職 | 2,200 | 2,600 | 2,600 | 3,600 | - | 3,800 | 3,600 | 3,600 | - | - |
| | 担当職 | 1,500 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| エリア | シニア職 | - | - | - | - | 5,000 | 5,000 | 4,800 | 4,800 | 5,400 | 5,200 |
| | レギュラー職 | - | 2,900 | 2,900 | 3,800 | 4,000 | 4,000 | 3,800 | 3,800 | 4,800 | 4,600 |
| | ジュニア職 | 1,900 | 2,300 | 2,300 | 3,200 | - | 3,400 | 3,200 | 3,200 | - | - |
| | 担当職 | 1,500 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

【表（３）年間プロセス評価】

| 年間プロセス評価 | | 下期評価 | | | | |
|----------|----|------|----|----|----|----|
| | | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 上期評価 | R1 | S | S | A | B | D |
| | R2 | S | A | B | B | D |
| | R3 | S | A | B | C | D |
| | R4 | A | B | B | C | D |
| | R5 | D | D | D | D | D |

※年間プロセス評価は「5ランク設定」。
 ※上期・下期2回のプロセス評価により、年間のプロセス評価を決定。
 ※プロセス評価適用期間に、休業などの事由によりプロセス評価がついていない方は、「年間総合評価反映額」は発生しません。

年間プロセス評価により年間総合評価額を確認してください。

【表（４）賃金改定時における年間総合評価反映額】

[単位：円]

| 資格 | 年間評価 | 担当者 | 特別販売職 | シスター・ チーフ・CHM 薬局SHM | 店M | 統括M | MD・SV TR (商品担当) | スタッフ | トレーナー | SMD SSV | 本部M |
|----------------|------|--------|---------|---------------------------|---------|---------|-----------------------|---------|---------|------------|---------|
| 担当職を除く NA社員 | S | 2,400 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 7,000 | 6,000 | 6,000 | 6,000 | 8,000 | 8,000 |
| | A | 1,200 | 2,000 | 2,000 | 3,000 | 3,500 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 4,000 | 4,000 |
| | B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | C | ▲1,200 | ▲2,000 | ▲2,000 | ▲3,000 | ▲3,500 | ▲3,000 | ▲3,000 | ▲3,000 | ▲4,000 | ▲4,000 |
| | D | ▲5,000 | ▲10,000 | ▲10,000 | ▲10,000 | ▲10,000 | ▲10,000 | ▲10,000 | ▲10,000 | ▲10,000 | ▲10,000 |
| 担当職の NA社員 | S | 2,400 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | - | 6,000 | 6,000 | 6,000 | - | - |
| | A | 1,200 | 2,000 | 2,000 | 3,000 | - | 3,000 | 3,000 | 3,000 | - | - |
| | B | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | - | - |
| | C | ▲500 | ▲500 | ▲500 | ▲500 | - | ▲500 | ▲500 | ▲500 | - | - |
| | D | ▲5,000 | ▲5,000 | ▲5,000 | ▲5,000 | - | ▲5,000 | ▲5,000 | ▲5,000 | - | - |

※上記の「職責」は、下期評価時点（2022年11月末）の「職責」を適用します。また、今年3月に昇格した方は、昇格前の「資格」を適用します。

※評価加算については、職務職能給レンジシートの上限を超えている場合でも全職責20,000円までを上限に加算します。

【表（５）年齢給加算額】※全NA社員へ加算

年齢給改定に合わせ、全NA社員の年齢給へ一律「2,000円」の加算を行います。

《参考：年齢給 新制度》

※2023年4月1日現在の満年齢で見ます。[単位：円]

| | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 年齢 | 18歳 | 19歳 | 20歳 | 21歳 | 22歳 | 23歳 | 24歳 |
| 改定後年齢給 | 67,750 | 69,500 | 71,250 | 73,000 | 74,750 | 76,500 | 78,250 |
| 年齢 | 25歳 | 26歳 | 27歳 | 28歳 | 29歳 | 30歳以上 | |
| 改定後年齢給 | 80,000 | 81,750 | 83,500 | 85,250 | 87,000 | 88,750 | |

【表（6）職務職能給加算額】※対象者のみ加算

初任給改定に合わせ、年齢給上昇対象となる若年層の職務職能給へ下記の年齢別に加算を行います。

[単位：円]

| | | | | | | | |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 年齢 | 18歳 | 19歳 | 20歳 | 21歳 | 22歳 | 23歳 | 24歳 |
| 加算額 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 7,500 | 7,000 |
| 年齢 | 25歳 | 26歳 | 27歳 | 28歳 | 29歳 | 30歳以上 | |
| 加算額 | 6,000 | 5,000 | 4,000 | 3,000 | 2,000 | 0 | |

※今年度の賃金改定時に限り、賃金体系維持分に加えて加算を行います。なお、調整給のある方は取り崩しとなります。

【表（7）職種手当加算額】※対象者のみ加算

社会環境の変化や労働市場価値及び経営戦略と人事戦略の連動の観点から、下記職種手当の改定を行います。

[単位：円]

| 職種手当 | 対象者 | 加算額 |
|---------|--------------------------------|-------|
| 登録販売従事者 | 登録販売者の資格を有し、従事しているNA社員 | 5,000 |
| 生鮮従事者 | 精肉、鮮魚、惣菜、会社が定める飲食FCに従事しているNA社員 | 1,000 |

《参考：職種手当 新制度》

[単位：円]

| 対象者 | 改定後 支給金額 | 対象者 | 改定後 支給金額 |
|---------|----------|-------|----------|
| 登録販売従事者 | 20,000 | 生鮮従事者 | 3,000 |

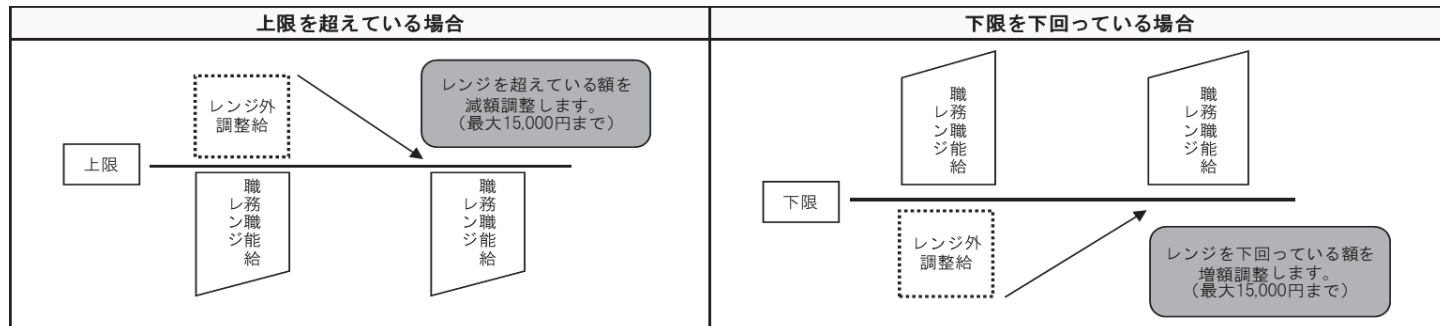
【職務職能給レンジレートについて】

仕事と賃金のバランスを踏まえ、賃金の基本部分である職務職能給の範囲を職責毎に設定しています。

[単位：円]

| 職責 | ナショナル | | エリア | |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|
| | 下限 | 上限 | 下限 | 上限 |
| 本部M | 160,000 | 270,000 | 140,000 | 250,000 |
| SMD・SSV | 160,000 | 270,000 | 140,000 | 250,000 |
| MD・SV・TR（商品担当） | 90,000 | 240,000 | 80,000 | 220,000 |
| トレーナー・スタッフ | 90,000 | 220,000 | 80,000 | 200,000 |
| 統括M | 135,000 | 240,000 | 130,000 | 220,000 |
| 店M | 90,000 | 180,000 | 80,000 | 170,000 |
| シスター・チーフ・CHM・薬局SHM | 55,000 | 170,000 | 50,000 | 160,000 |
| 特別販売職 | 55,000 | 170,000 | 50,000 | 160,000 |
| 担当者 | - | 130,000 | - | 120,000 |

【レンジ外調整給の扱いについて】



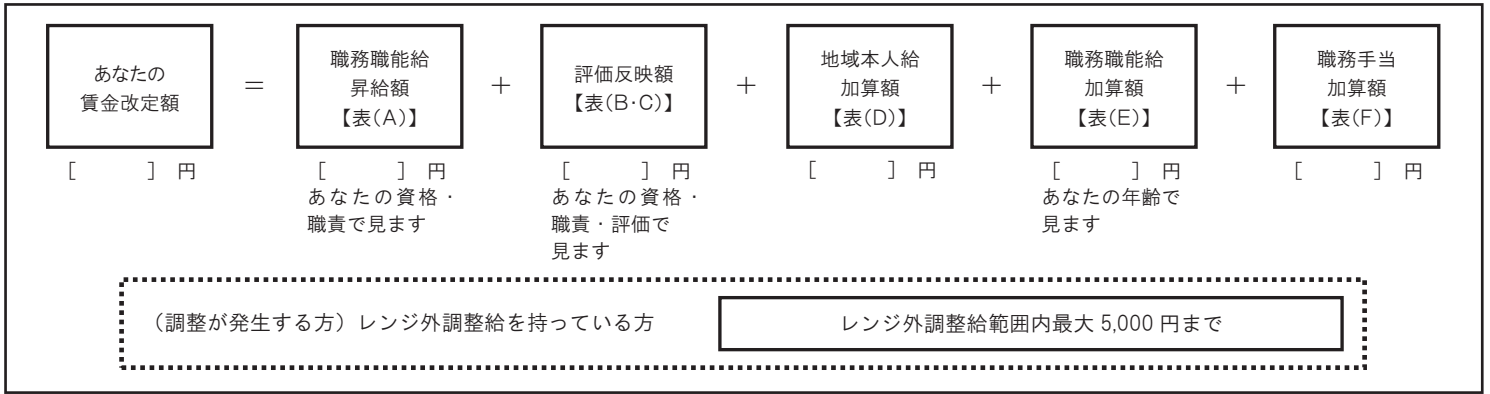
※職務職能給がレンジレートの上限を超えた場合は発生しません。下限を下回っている職務職能給は、レンジ外調整給に含まれます。

※レンジの上限を超えている金額、レンジの下限を下回っている金額については、15,000円を上下限に増額または減額します。

※今回の調整で残った金額については、翌年以降の賃金改定時（5月）に減額・増額します。

※評価による反映額については、上記レンジ外調整給とは別に全職責 20,000円までを上限に加算します。

3. フィールド組合員賃金改定について（賃金改訂通知書参照）



【表（A）職務職能給昇給額】

[単位：円]

| 社員群 | 資格 | 担当者 | 特別販売職 | シスター・ チーフ・CHM 薬局SHM | 店M | 統括M | MD・SV・ TR (商品担当) | スタッフ | トレーナー |
|-------|-------|-------|-------|---------------------------|-------|-------|------------------------|-------|-------|
| フィールド | エルダー職 | 1,500 | 1,900 | 1,900 | 2,800 | 3,300 | 3,000 | 2,800 | 2,800 |
| | 担当職 | 1,300 | 1,700 | 1,700 | 2,600 | 3,100 | 2,800 | 2,600 | 2,600 |

※職務職能給がレンジレートの上限を超えている場合は、上記表の昇給額対象外となります。

【表（B）年間プロセス評価】

| 年間プロセス評価 | | 下期評価 | | | | |
|----------|----|------|----|----|----|----|
| | | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 上期評価 | R1 | S | S | A | B | D |
| | R2 | S | A | B | B | D |
| | R3 | S | A | B | C | D |
| | R4 | A | B | B | C | D |
| | R5 | D | D | D | D | D |

※年間プロセス評価は「5ランク設定」。
 ※上期・下期2回のプロセス評価により、年間のプロセス評価を決定。
 ※プロセス評価適用期間に、休業などの事由によりプロセス評価がついていない方は、「年間総合評価反映額」は発生しません。

年間プロセス評価により年間総合評価額を確認してください。

【表（C）賃金改定時における年間総合評価反映額】

[単位：円]

| 資格 | 年間評価 | 担当者 | 特別販売職 | シスター・ チーフ・CHM 薬局SHM | 店M | 統括M | MD・SV・ TR (商品担当) | スタッフ | トレーナー |
|-------|------|---------|---------|---------------------------|---------|---------|------------------------|---------|---------|
| エルダー職 | S | 2,400 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 7,000 | 6,000 | 6,000 | 6,000 |
| | A | 1,200 | 2,000 | 2,000 | 3,000 | 3,500 | 3,000 | 3,000 | 3,000 |
| | B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | C | ▲ 1,200 | ▲ 2,000 | ▲ 2,000 | ▲ 2,000 | ▲ 2,000 | ▲ 3,500 | ▲ 2,000 | ▲ 2,000 |
| | D | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | ▲ 10,000 | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 |
| 担当職 | S | 2,400 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | - | 6,000 | 6,000 | 6,000 |
| | A | 1,200 | 2,000 | 2,000 | 3,000 | - | 3,000 | 3,000 | 3,000 |
| | B | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 |
| | C | ▲ 500 | ▲ 500 | ▲ 500 | ▲ 500 | - | ▲ 500 | ▲ 500 | ▲ 500 |
| | D | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | - | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 | ▲ 5,000 |

※上記の「職責」は、下期評価時点（2022年11月末）の「職責」を適用します。また、今年3月に昇格した方は、昇格前の「資格」を適用します。

※評価加算については、職務職能給レンジシートの上限を超えている場合でも全職責 20,000 円までを上限に加算します。

【表（D）地域本人給加算額】

地域本人給改定に合わせ、下記の地域・年齢別に地域本人給へ加算を行います。

※2023年4月1日現在の満年齢で見ます。[単位：円]

| | 北海道 | 青森 宮城 | 岩手 福島 | 栃木 | 山梨 | 長野 岐阜 | 首都圏 (竜ヶ崎含む) | 静岡 | 愛知 | 兵庫 | 大阪 |
|-------|-------|----------|----------|-------|-------|----------|----------------|-------|-------|-------|-------|
| 28歳 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 | 5,350 |
| 29歳 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 | 4,050 |
| 30歳以上 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 |

《参考：地域本人給 新制度》

[単位：円]

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------|---------|--------|---------|---------|---------|----------------|---------|---------|---------|---------|
| | 北海道 | 青森宮城 | 岩手福島 | 栃木 | 山梨 | 長野岐阜 | 首都圏 (竜ヶ崎含む) | 静岡 | 愛知 | 兵庫 | 大阪 |
| 全年齢 | 108,000 | 100,000 | 95,000 | 110,000 | 103,000 | 107,000 | 140,000 | 114,000 | 122,000 | 116,000 | 130,000 |

※2023年度 賃金改定時より年齢ごとの金額設定を廃止し、上記の通り全年齢の金額を統一します。

【表（E）職務職能給加算額】

今年度の賃金改定時に限り、賃金体系維持分に加え、下記の資格・職責別に職務職能給へ加算を行います。

[単位：円]

| 社員群 | 資格 | 担当者 | 特別販売職 | シスター・ チーフ・CHM 薬局SHM | 店M | 統括M | MD・SV・ TR (商品担当) | スタッフ | トレーナー |
|-------|-------|-----|-------|---------------------------|-----|-----|------------------------|------|-------|
| フィールド | エルダー職 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 |
| | 担当職 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 |

※職務職能給がレンジレートの上限を超えている場合は、上記表の加算額対象外となります。

【表（F）職種手当加算額】 ※対象者のみ加算

社会環境の変化や労働市場価値及び経営戦略と人事戦略の連動の観点から、下記職種手当の改定を行います。

[単位：円]

| 職種手当 | 対象者 | 加算額 |
|---------|-------------------------------|-------|
| 登録販売従事者 | 登録販売者の資格を有し、従事しているF社員 | 5,000 |
| 生鮮従事者 | 精肉、鮮魚、惣菜、会社が定める飲食FCに従事しているF社員 | 1,000 |

《参考：職種手当 新制度》

[単位：円]

| 対象者 | 改定後 支給金額 | 対象者 | 改定後 支給金額 |
|---------|----------|-------|----------|
| 登録販売従事者 | 20,000 | 生鮮従事者 | 3,000 |

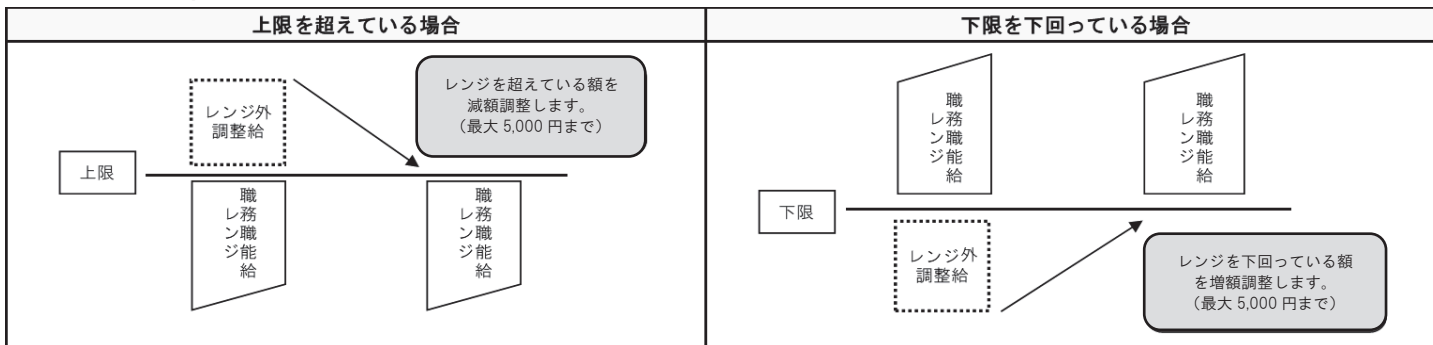
【職務職能給レンジレートについて】

仕事と賃金のバランスを踏まえ、賃金の基本部分である職務職能給の範囲を職責毎に設定しています。

[単位：円]

| 職責 | 下限 | 上限 | 職責 | 下限 | 上限 |
|-----------------|---------|---------|--------------|--------|---------|
| 統括M | 120,000 | 210,000 | 薬局SHM | 80,000 | 150,000 |
| MD・SV・TR (商品担当) | 90,000 | 210,000 | シスター・チーフ・CHM | 80,000 | 150,000 |
| トレーナー・スタッフ | 90,000 | 160,000 | 特別販売職 | 80,000 | 150,000 |
| 店M | 90,000 | 160,000 | 担当者 | - | 120,000 |

【レンジ外調整給の扱いについて】



※職務職能給がレンジレートの上限を超えた場合は発生しません。下限を下回っている職務職能給は、レンジ外調整給に含まれます。

※レンジの上限を超えている金額、レンジの下限を下回っている金額については、5,000円を上下限に増額または減額します。

※今回の調整で残った金額については、翌年以降の賃金改定時（5月）に減額・増額します。

※評価による反映額については、上記レンジ外調整給とは別に全職責 20,000円までを上限に加算します。

4. 嘱託組合員賃金改定について（賃金改訂通知書参照）

【年間プロセス評価】

| 年間プロセス評価 | | 下期評価 | | | | |
|----------|----|------|----|----|----|----|
| | | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 上期評価 | R1 | S | S | A | B | D |
| | R2 | S | A | B | B | D |
| | R3 | S | A | B | C | D |
| | R4 | A | B | B | C | D |
| | R5 | D | D | D | D | D |

※年間プロセス評価は「5ランク設定」。
 ※上期・下期2回のプロセス評価により、年間のプロセス評価を決定。
 ※プロセス評価適用期間に、休業などの事由によりプロセス評価がついていない方は、「特別評価反映額」は発生しません。

年間プロセス評価により特別評価反映額を確認してください。

【賃金改定時における特別評価反映額】

年間評価に応じて、雇用契約書に記載の基本給に特別評価反映額の加減を行います。

（単位：円）

| 評価 | 担当者 | 特別販売職 | シスター CHM SCC | 薬局SHM 担当チーフ | 店M | 統括M | TR・ スタッフ | MD・SV 商品担当TR | 本部M | SMD SSV |
|----|---------|---------|--------------------|----------------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|------------|
| S | 6,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 12,000 | 14,000 | 12,000 | 12,000 | 16,000 | 16,000 |
| A | 3,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 7,000 | 6,000 | 6,000 | 8,000 | 8,000 |
| B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C | ▲3,000 | ▲4,000 | ▲4,000 | ▲4,000 | ▲6,000 | ▲7,000 | ▲6,000 | ▲6,000 | ▲8,000 | ▲8,000 |
| D | ▲10,000 | ▲20,000 | ▲20,000 | ▲20,000 | ▲20,000 | ▲20,000 | ▲20,000 | ▲20,000 | ▲20,000 | ▲20,000 |

※上記の「職責」は、下期評価時点（2022年11月末）の「職責」を適用します。また、今年3月に昇格した方は、昇格前の「資格」を適用します。

【職種手当加算額】※対象者のみ加算

社会環境の変化や労働市場価値及び経営戦略と人事戦略の連動の観点から、下記職種手当の改定を行います。

[単位：円]

| 職種手当 | 対象者 | 加算額 |
|---------|--------------------------------|-------|
| 登録販売従事者 | 登録販売者の資格を有し、従事している嘱託社員 | 5,000 |
| 生鮮従事者 | 精肉、鮮魚、惣菜、会社が定める飲食FCに従事している嘱託社員 | 1,000 |

《参考：職種手当 新制度》

[単位：円]

| 対象者 | 改定後 支給金額 | 対象者 | 改定後 支給金額 |
|---------|----------|-------|----------|
| 登録販売従事者 | 20,000 | 生鮮従事者 | 3,000 |

切り取り線

－2023年度新賃金 質問表－

| | | | | | |
|------|---------------------|-----------|--|------------|--|
| 支部名 | | 売場名 | | 社員番号 | |
| 氏名 | | 資格・等級 | | 年齢 | |
| 入社年月 | 年 月 | 労働組合からの連絡 | | 希望する・希望しない | |
| 連絡希望 | 店・本部（所属部署）/ご自宅・携帯電話 | 連絡先 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

※社内メーラーで「IY 00 労働組合 鈴木（3940）」まで送付してください。