

# さんか EXPRESS

発行所  
セブン&アイグループ労働組合連合会  
イトーヨーカドー労働組合  
東京都千代田区二番町8-8  
TEL 03-6238-3940  
FAX 03-3261-2358  
発行者 渡邊 健志 編集者 田中 大樹

## 確認しよう！冬期一時金

(ナショナル・エリア・フィールド・嘱託組合員)

支給日：12月4日(金)

冬期一時金は、賞与支給前営業利益率（2019年度下期から2020年度上期）と2020年度上期営業利益昨年比によって決定されます。該当期間の業績は制度上の係数表では計ることができないため、別途交渉となりました。今回の交渉では、コロナ禍の厳しい経営状況と先行きが不透明な中、大きな不安と心配を抱く「組合員の声」を伝えるとともに新型コロナウイルスの影響を踏まえ、1Y再建に向けた「事業構造改革」をはじめとする経営施策について、具体的な考え・方向性について確認・協議を行いました。

労働組合からは、2020年度上期の営業利益に対する組合員の頑張りや、「一時金は利益の再配分である事と同時に、組合員の視点から見ると生活給の一部でもある」という考え方などを伝えました。

会社からは「新型コロナウイルスの影響により先行きが不透明な中、社員の頑張り無しに業績の改善はなされないこと」、「これまで以上に労使が一致団結して、再建に向けた構造改革と環境変化に対応した商売に挑戦していくこと」への期待を込めた回答を受け、妥結に至りました。

### ■2020年冬期一時金の妥結内容

#### ◎支給係数・支給日

《ナショナル、エリア組合員》	・・・79%	12月4日(金)
《フィールド、嘱託組合員》	・・・90%	12月4日(金)
《パートナー組合員》	・・・92%	12月28日(月)

### ■2020年冬期一時金支給に向けた団体交渉のポイント

#### 【労働組合】

2020年度の冬期一時金において該当期間の業績である2020年度上期の営業数値は、新型コロナウイルス関連の特別損失への振替という与件はあるものの、厳しい環境下でありながら営業利益を出している。この上期、組合員は新型コロナウイルスによる様々な不安を抱えながらも、感染拡大を防止するために安心・安全対策を講じながら店舗の営業を支えてきた。この「現場の頑張りと成果」に対してご理解を頂きたい。

組合員の本音や気持ちは、「ローンの返済や学費の支払いなどの生活不安」、「年収が下がり続けることによる生活の厳しさ」、「コロナ禍で不安を抱えながらも営業を支えた頑張り」という状況を汲んでもらいたい、認めて欲しいということにある。「一時金は利益の再配分である事と同時に、組合員の視点から見ると生活給の一部でもあり、一定程度の水準を期待していること」などを踏まえ、経営として今できる最大の誠意ある回答を是非お願いしたい。

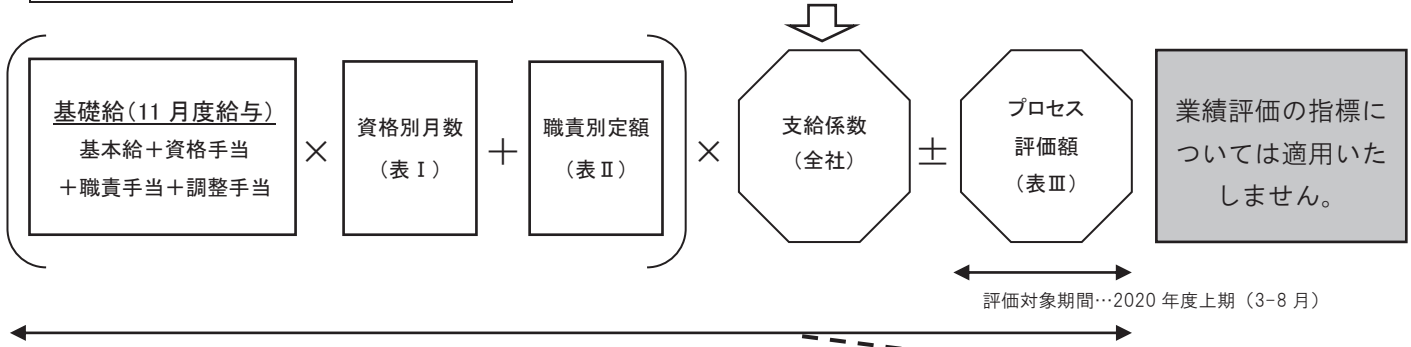
#### 【会社】

上半期の税引利益が赤字という状況を直視すれば、賞与は利益の配分という性格上から、支給できる状況ではないことはご理解をいただけたと思う。しかし、今回のコロナ禍という国難とも呼べる状況の中、皆さん一人ひとりが、ライフラインとしての使命感を持ち、現場でお客様対応を続けていただいたことは、これからのイトーヨーカ堂の未来につながっている。以上のような状況を踏まえ、このように大変厳しい経営状況の中でも社員の頑張り無しに、業績の改善はなされないと判断から、冬期賞与については出来る限りの水準での支給を検討してきた。厳しい業績の中で出来る精一杯の回答であると受け取っていただきたい。また業績評価の取り扱いについては、会社・組合双方の理解の中で、今回については適用をしないということをお願いしたい。

# 一時金の計算式

## ナショナル・エリア組合員支給額

今回のナショナル・エリア組合員の支給係数は79%です



※薬剤師手当・登録販売者(従事登録者)・生鮮従事者手当は基礎給に含めます。

※2020年5月16日～2020年11月15日が支給対象期間であり、

かつ、支給日当日に在籍の方に支給されます。期間中に資格・職責の変更があった場合は期間計算されます。

※期間中に短時間勤務・休職等がある方は、勤務時間・日数に応じ「基礎給」・「資格別月数」・「職責別定額」が按分支給されます。

また、この場合「プロセス評価額」は、原則プラス額・マイナス額ともに一律半額支給となります。

※明細書に「ライフプラン準備金」の記載がありますが、一時金の総額としては変更ありません。

支給	1. 基本賞与額	****
	2.	
	3. 業績賞与額	—

表Ⅰ 資格別月数(冬期)

※月数=45(夏):55(冬)

資格	職責	担当者	特別販売職	シスター チーフ CHM	担当M 薬局 SHM	TM	MD SV 商品担当 TR	TR	スタッフ	MDM SVM ※注1	本部M
主事	—	—	—	—	—	2.04	2.04	2.04	2.04	2.04	2.04
副主事	—	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71
リーダー職	1.59	1.59	1.59	1.59	1.59	1.59	1.59	1.59	—	—	—
ナショナル担当職	1.32	1.32	1.32	1.32	1.32	—	—	—	—	—	—
シニア職	—	—	—	—	—	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82
レギュラー職	—	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49
ジュニア職	1.37	1.37	1.37	1.37	1.37	1.37	1.37	1.37	—	—	—
エリア担当職	1.10	1.10	1.10	1.10	1.10	—	—	—	—	—	—

※2019年4月に導入した「職責対応資格制度」の資格となります。(例:リーダー職Rの方はリーダー職の月数となります)

※注1「MDM・SVM」の資格別月数については、「CMD・CSV」の月数を表記しています。

表Ⅱ 職責別定額(冬期)

(単位:円)

資格	職責	担当者	特別販売職	シスター チーフ CHM	担当M 薬局 SHM	TM	MD SV 商品担当 TR	TR	スタッフ	MDM SVM ※注2	本部M
主事	—	—	—	—	—	550,000	550,000	530,000	530,000	750,000	690,000
副主事	—	430,000	430,000	430,000	470,000	550,000	550,000	470,000	470,000	750,000	690,000
リーダー職	250,000	430,000	430,000	430,000	470,000	550,000	550,000	470,000	470,000	—	—
ナショナル担当職	250,000	430,000	430,000	430,000	470,000	—	—	—	—	—	—
シニア職	—	—	—	—	—	550,000	550,000	530,000	530,000	750,000	690,000
レギュラー職	—	430,000	430,000	430,000	470,000	550,000	550,000	470,000	470,000	750,000	690,000
ジュニア職	250,000	430,000	430,000	430,000	470,000	550,000	550,000	470,000	—	—	—
エリア担当職	250,000	430,000	430,000	430,000	470,000	—	—	—	—	—	—

※2019年4月に導入した「職責対応資格制度」の資格となります。(例:リーダー職Rの方はリーダー職の定額となります)

※注2「MDM・SVM」の職責別定額については、「CMD・CSV」の基準額を表記しています。

表Ⅲ プロセス評価額

(単位：円)

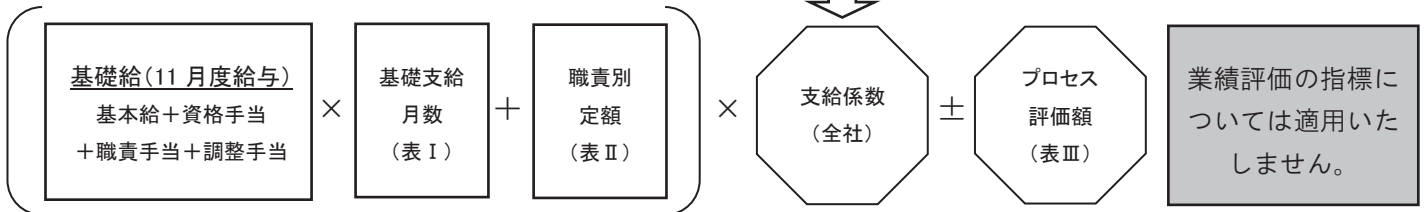
資格	職責 評価	担当者	特別販売職	シスター チーフ CHM SHM	担当 M	TM (店)	TM (センター)	MD SV 商品担当 TR	トレーナ-	スタッフ	MDM SVM ※注 3	本部 M
主事	R 1	0	0	0	0	55,000	70,000	50,000	70,000	70,000	75,000	90,000
	R 2	0	0	0	0	40,000	50,000	35,000	50,000	50,000	55,000	65,000
	R 3	△50,000	△35,000	△35,000	△25,000	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△100,000	△70,000	△70,000	△50,000	△40,000	△50,000	△35,000	△50,000	△50,000	△55,000	△65,000
	R 5	△200,000	△100,000	△100,000	△80,000	△55,000	△70,000	△50,000	△70,000	△70,000	△75,000	△90,000
副主事	R 1	0	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000	60,000	75,000	90,000
	R 2	0	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000	45,000	55,000	65,000
	R 3	△30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△60,000	△20,000	△20,000	△30,000	△40,000	△50,000	△35,000	△45,000	△45,000	△30,000	△35,000
	R 5	△100,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000	△60,000	△70,000	△90,000
リーダー職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000	60,000		
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000	45,000		
	R 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	R 4	△12,000	△20,000	△20,000	△15,000	△40,000	△50,000	△20,000	△25,000	△25,000		
	R 5	△20,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000	△60,000		
ナショナル担当職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000							
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000							
	R 3	0	0	0	0							
	R 4	△6,000	△10,000	△10,000	△15,000							
	R 5	△20,000	△20,000	△30,000	△45,000							
シニア職	R 1	0	0	0	0	55,000	70,000	50,000	70,000	70,000	75,000	90,000
	R 2	0	0	0	0	40,000	50,000	35,000	50,000	50,000	55,000	65,000
	R 3	△50,000	△35,000	△35,000	△25,000	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△100,000	△70,000	△70,000	△50,000	△40,000	△50,000	△35,000	△50,000	△50,000	△55,000	△65,000
	R 5	△200,000	△100,000	△100,000	△80,000	△55,000	△70,000	△50,000	△70,000	△70,000	△75,000	△90,000
レギュラー職	R 1	0	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000	60,000	75,000	90,000
	R 2	0	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000	45,000	55,000	65,000
	R 3	△30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△60,000	△20,000	△20,000	△30,000	△40,000	△50,000	△35,000	△45,000	△45,000	△30,000	△35,000
	R 5	△100,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000	△60,000	△75,000	△90,000
ジュニア職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000			
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000			
	R 3	0	0	0	0	0	0	0	0			
	R 4	△12,000	△20,000	△20,000	△15,000	△40,000	△50,000	△20,000	△25,000			
	R 5	△20,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000			
エリア担当職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000							
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000							
	R 3	0	0	0	0							
	R 4	△6,000	△10,000	△10,000	△15,000							
	R 5	△20,000	△30,000	△30,000	△45,000							

※今回のプロセス評価額は、2020 年度上期（3－8 月）の「資格・職責」評価を適用します。

※注 3 「MDM・SVM」のプロセス評価額については、「CMD・CSV」の基準額を表記しています。

## フィールド組合員支給額

今回のフィールド組合員の支給係数は **90%** です。



※薬剤師手当、登録販売者（従事登録者）・生鮮従事者の手当は基礎給に含めます。※フィールド給は基礎給に含めます。

表 I 基礎支給月数

(夏：冬=50：50)

期間 \ 資格	担当職	エルダー職
冬期	1.0 ヶ月	1.1 ヶ月
年間	2.0 ヶ月	2.2 ヶ月

表 II 職責別定額

(単位：円)

職責	職責定額
統括 M	250,000
MD・SV・TR (商品担当)	250,000
TR・スタッフ	175,000
担当 M	175,000
シスター・チーフ・CHM・特別販売職	145,000

表 III プロセス評価額

(単位：円)

資格 \ 職責		職責						
		担当	シスター チーフ CHM	担当 M	本部担当者	TR	MD・SV・ TR (商品担当)	統括 M
エルダー職	R 1	20,000	30,000	45,000	20,000	60,000	50,000	55,000
	R 2	12,000	20,000	30,000	12,000	45,000	35,000	40,000
	R 3	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△12,000	△20,000	△15,000	△12,000	△25,000	△20,000	△40,000
	R 5	△20,000	△30,000	△45,000	△20,000	△60,000	△50,000	△55,000
担当職	R 1	20,000	30,000	45,000	20,000	60,000	50,000	—
	R 2	12,000	20,000	30,000	12,000	45,000	35,000	—
	R 3	0	0	0	0	0	0	—
	R 4	△6,000	△10,000	△15,000	△6,000	△25,000	△20,000	—
	R 5	△20,000	△30,000	△45,000	△20,000	△60,000	△50,000	—

## 嘱託組合員支給額

嘱託組合員の店担当の方は、契約書にあるように1か月分の月例給与に支給係数 **90%** を乗じた金額に、下記表 I のプロセス評価額をした金額が支給されます。

表 I 嘱託組合員一時金プロセス評価額

(単位：円)

職責	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5
担当者	30,000	20,000	0	△20,000	△30,000
チーフ・特別販売職・薬局 SHM	35,000	25,000	0	△25,000	△35,000
担当 M	45,000	30,000	0	△30,000	△45,000
統括 M	55,000	40,000	0	△40,000	△55,000
MD・SV・TR・スタッフ	50,000	35,000	0	△35,000	△50,000
MDM・SVM・本部 M	75,000	55,000	0	△55,000	△75,000

※注 3 「MDM・SVM」のプロセス評価額については、「CMD・CSV」の基準額を表記しています。

(質問表)

支部名		売場・部署名		社員番号	
氏名		資格・等級		年齢	
入社年月	年 月	労働組合からの連絡	希望する・希望しない		
連絡希望	店・本部（所属部署）/ご自宅・携帯電話		連絡先		
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					

※社内メールで「I Y 00 労働組合 田中（内線 3940）」まで送付してください。