

さんか EXPRESS

発行所
セブン&アイグループ労働組合連合会
イトーヨーカドー労働組合
東京都千代田区二番町8-8
TEL 03-6238-3940
FAX 03-3261-2358
発行者 渡邊 健志 編集者 中川 勇樹

確認しよう！夏期一時金 (ナショナル・エリア・フィールド・嘱託組合員) 支給日：7月3日(金)

夏期一時金は、賞与支給前営業利益率(2019年度上期から2019年度下期)と2019年度営業利益昨年比によって決定されます。該当期間の業績は制度上の係数表では計ることができないため、別途交渉となりました。今回の交渉では、コロナ禍の厳しい経営状況と先行きが不透明な中、大きな不安と心配を抱く「組合員の声」を伝えるとともにウィズコロナ・アフターコロナを踏まえた事業構造改革の進捗状況をはじめ、今後の業績回復に向けた考え方・方向性や具体的な経営施策について確認協議を行いました。

2020年度第1四半期は新型コロナウイルスの影響が大きく、厳しい状況が続き、会社と継続して交渉を行ってきました。労働組合からは、経営施策の必要性を踏まえ様々な事へ対応を行ってきましたが、結果として利益が出ていないことや業績向上に向けた打開策が見えず組合員が大きな不安を抱えていること、一時金は「生活給の一部」とあるという考え方を伝えました。今私たちは先行きが見通せない社会全体が不安定な状況の中におり、そんな中だからこそ、日々の活動の中で会社・労働組合が一致団結して、会社の経営状況の厳しさとお客様対応の基本姿勢の大切さを伝えることによってこの難局を乗り越えることへの今後の期待と、組合員のこれまでの頑張りへの感謝を込めた回答を受け、妥結に至りました。

一人ひとりの支給額は、下記の計算式の通りとなります。不明な点はまず上長(Mgr、TM、SM、GM、SMD、CM)に確認してください。それでも解決しない疑問・質問については、労働組合本部までお問い合わせください。また、従来通り一時金での組合費の徴収はございませんので、ご確認ください。

■確認した内容のポイント

◎支給係数・支給日

《ナショナル、エリア組合員》	・・・75%	7月3日(金)
《フィールド、嘱託組合員》	・・・88%	7月3日(金)
《パートナー組合員》	・・・91%	7月3日(金)

■2020年度夏期一時金支給に向けた労使協議のポイント

【労働組合】

2020年度の夏期一時金において該当期間の業績である2019年度は下方修正した利益予算であるものの、利益予算達成という実績である。また、2020年度第1四半期においても、新型コロナウイルス感染拡大の影響により大幅な減益と利益予算未達という状況である。一時金は組合員にとってローンや教育費など年間の生活給の一部であり、ある程度の水準を期待している。過去にない厳しい経営状況にあることは十分に理解をした上で、昨年の営業利益目標を達成したこと、純利益についても6期ぶりの黒字に転換したこと、そして直近の過去経験したことの無い厳しい環境下で、地域のお客様に対応し店舗の営業を支えたことにご配慮いただき、経営として今できる最大の誠意ある回答を是非お願いしたい。

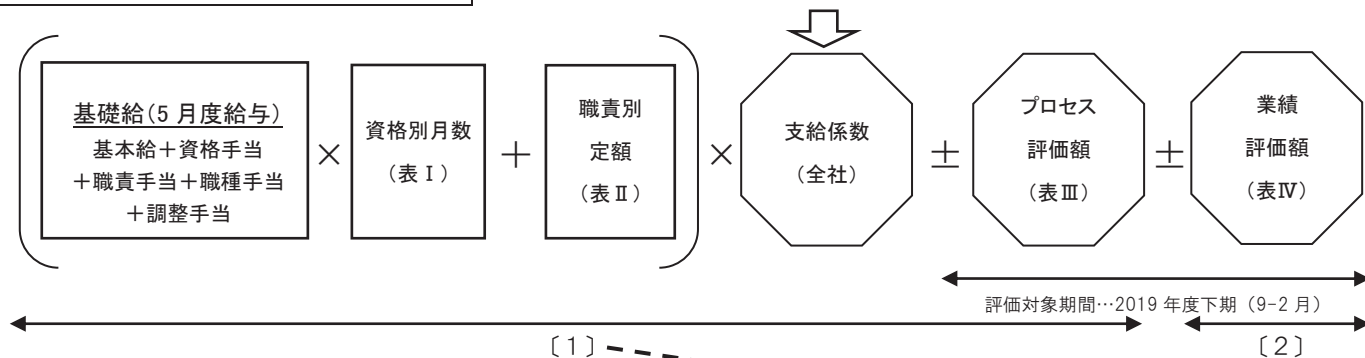
【会社】

第1四半期の純利益を直視すれば、賞与は利益の配分という性格上、支給できる状況ではないことはご理解を頂けると思う。しかしながら、今回のコロナ禍の中、また国難とも呼べる状況の中、皆さん一人ひとりが、ライフラインとしての使命感を持ち、現場でお客様対応を続けて頂いたからこそ、これからのイトーヨーカ堂の未来につながっているのだと思う。以上のような状況も踏まえ、このように大変厳しい経営状況の中でも、社員の頑張り無しに業績の改善はなされないと判断から、夏期賞与の回答については出来る限りの水準での支給を検討し、この業績の中で会社としては精一杯の回答として受け取っていただきたい。

一時金の計算式

ナショナル・エリア組合員支給額

今回のナショナル・エリア組合員の支給係数は **75%** です



※薬剤師手当・登録販売者（従事登録者）・生鮮従事者手当は基礎給に含めます。

※2019年11月16日～2020年5月15日が支給対象期間であり、

かつ、支給日当日に在籍の方に支給されます。期間中に資格・職責の変更があった場合は期間計算されます。

※期間中に短時間勤務・休職等がある方は、勤務時間・日数に応じ

「基礎給」「資格別月数」「職責別定額」が按分支給されます。

また、この場合、「プロセス評価額」「業績評価額」は、

原則プラス額・マイナス額ともに一律半額支給となります。

支給	1. 基本賞与額	[1] * * * *
	2.	
	3. 業績賞与額	[2] * * * *

表 I 資格別月数（夏期）

※月数=45（夏）：55（冬）

資格 \ 職責	担当者	特別販売職	シスター チーフ CHM	担当 M 薬局 SHM	TM	MD DB SV 商品担当 TR	TR	スタッフ	CMD CDB CSV	本部 M
主事	—	—	—	—	1.66	1.66	1.66	1.66	1.66	1.66
副主事	—	1.39	1.39	1.39	1.39	1.39	1.39	1.39	1.39	1.39
リーダー職	1.31	1.31	1.31	1.31	1.31	1.31	1.31	—	—	—
ナショナル担当職	1.08	1.08	1.08	1.08	—	—	—	—	—	—
シニア職	—	—	—	—	1.48	1.48	1.48	1.48	1.48	1.48
レギュラー職	—	1.21	1.21	1.21	1.21	1.21	1.21	1.21	1.21	1.21
ジュニア職	1.13	1.13	1.13	1.13	1.13	1.13	1.13	1.13	—	—
エリア担当職	0.90	0.90	0.90	0.90	—	—	—	—	—	—

※2019年4月に導入した「職責対応資格制度」の資格となります。（例：リーダー職 R の方はリーダー職の月数となります）

表 II 職責別定額（夏期）

（単位：円）

資格 \ 職責	担当者	特別販売職	シスター チーフ CHM	担当 M 薬局 SHM	TM	MD DB SV 商品担当 TR	TR	スタッフ	CMD CDB CSV	本部 M
主事	—	—	—	—	450,000	450,000	420,000	420,000	600,000	560,000
副主事	—	350,000	350,000	380,000	450,000	450,000	380,000	380,000	600,000	560,000
リーダー職	200,000	350,000	350,000	380,000	450,000	450,000	380,000	—	—	—
ナショナル担当職	200,000	350,000	350,000	380,000	—	—	—	—	—	—
シニア職	—	—	—	—	450,000	450,000	420,000	420,000	600,000	560,000
レギュラー職	—	350,000	350,000	380,000	450,000	450,000	380,000	380,000	600,000	560,000
ジュニア職	200,000	350,000	350,000	380,000	450,000	450,000	380,000	—	—	—
エリア担当職	200,000	350,000	350,000	380,000	—	—	—	—	—	—

※2019年4月に導入した「職責対応資格制度」の資格となります。（例：リーダー職 R の方はリーダー職の月数となります）

表Ⅲ プロセス評価額

(単位：円)

資格	職責 評価	担当者	特別販売職	シスター- チーフ CHM SHM	担当 M	TM (店)	TM (センター)	MD DB SV 商品担当 TR	TR	スタッフ	CMD CDB CSV	本部 M
主事	R 1	0	0	0	0	55,000	70,000	50,000	70,000	70,000	75,000	90,000
	R 2	0	0	0	0	40,000	50,000	35,000	50,000	50,000	55,000	65,000
	R 3	△50,000	△35,000	△35,000	△25,000	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△100,000	△70,000	△70,000	△50,000	△40,000	△50,000	△35,000	△50,000	△50,000	△55,000	△65,000
	R 5	△200,000	△100,000	△100,000	△80,000	△55,000	△70,000	△50,000	△70,000	△70,000	△75,000	△90,000
副主事	R 1	0	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000	60,000	75,000	90,000
	R 2	0	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000	45,000	55,000	65,000
	R 3	△30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△60,000	△20,000	△20,000	△30,000	△40,000	△50,000	△35,000	△45,000	△45,000	△30,000	△35,000
	R 5	△100,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000	△60,000	△70,000	△90,000
リーダー職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000			
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000			
	R 3	0	0	0	0	0	0	0	0			
	R 4	△12,000	△20,000	△20,000	△15,000	△40,000	△50,000	△20,000	△25,000			
	R 5	△20,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000			
ナショナル担当職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000							
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000							
	R 3	0	0	0	0							
	R 4	△6,000	△10,000	△10,000	△15,000							
	R 5	△20,000	△20,000	△30,000	△45,000							
シニア職	R 1	0	0	0	0	55,000	70,000	50,000	70,000	70,000	75,000	90,000
	R 2	0	0	0	0	40,000	50,000	35,000	50,000	50,000	55,000	65,000
	R 3	△50,000	△35,000	△35,000	△25,000	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△100,000	△70,000	△70,000	△50,000	△40,000	△50,000	△35,000	△50,000	△50,000	△55,000	△65,000
	R 5	△200,000	△100,000	△100,000	△80,000	△55,000	△70,000	△50,000	△70,000	△70,000	△75,000	△90,000
レギュラー職	R 1	0	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000	60,000	75,000	90,000
	R 2	0	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000	45,000	55,000	65,000
	R 3	△30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	R 4	△60,000	△20,000	△20,000	△30,000	△40,000	△50,000	△35,000	△45,000	△45,000	△30,000	△35,000
	R 5	△100,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000	△60,000	△75,000	△90,000
ジュニア職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000	55,000	70,000	50,000	60,000			
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000	40,000	50,000	35,000	45,000			
	R 3	0	0	0	0	0	0	0	0			
	R 4	△12,000	△20,000	△20,000	△15,000	△40,000	△50,000	△20,000	△25,000			
	R 5	△20,000	△30,000	△30,000	△45,000	△55,000	△70,000	△50,000	△60,000			
エリア担当職	R 1	20,000	30,000	30,000	45,000							
	R 2	12,000	20,000	20,000	30,000							
	R 3	0	0	0	0							
	R 4	△6,000	△10,000	△10,000	△15,000							
	R 5	△20,000	△30,000	△30,000	△45,000							

※今回のプロセス評価額は、2019 年度下期 (9-2 月) の「資格・職責」評価を適用します。

表Ⅳ 業績評価額

(単位：円)

職責 評価額	担当者		特別 販売職	シスター チーフ CHM SHM	薬局 SHM	担当 M	TM (店)	TM (センター)	MD DB SV 商品担当 TR	TR	スタッフ	CMD CDB CSV	本部 M	
	店	本部												
業績ポイント 単価	700	500	1,000	1,000	1,200	1,500	3,000	1,000	3,000	1,000	1,000	3,500	1,500	
業績達成加算額	4,000	3,000	15,000	15,000	15,000	25,000	35,000	20,000	45,000	20,000	20,000	65,000	30,000	
業績評 価額	最高	25,000	18,000	45,000	45,000	51,000	70,000	125,000	50,000	135,000	50,000	50,000	170,000	75,000
	最低	△21,000	△15,000	△30,000	△30,000	△36,000	△45,000	△90,000	△30,000	△90,000	△30,000	△30,000	△105,000	△45,000

※今回の業績評価額は、2019 年度下期（9～2 月）の評価を適用します。また、個人ごとの業績評価は、従来どおり予算比のポイントとチャレンジ度（昨年に対するの予算設定度）で評価します。

※業績賞与には上下限が設定されています（加算・減額ともに最大 30 ポイント）。

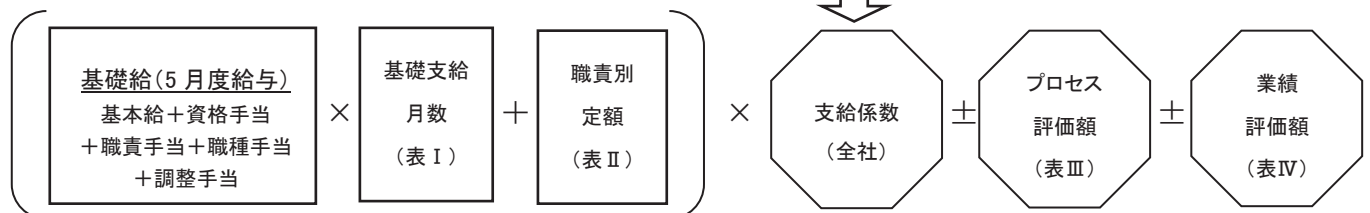
※業績ポイントが 100 点以上の場合、業績達成加算額が支給されます。

(例) 担当者(店)の業績ポイントが「+11 ポイント」の場合、700 円(業績ポイント単価) × 11 ポイント + 4,000 円(業績達成加算額) = 7,700 円 + 4,000 円 = 11,700 円

(例) 担当者(店)の業績ポイントが「▲5 ポイント」の場合、700 円(業績ポイント単価) × ▲5 ポイント = ▲3,500 円

フィールド組合員支給額

今回のフィールド組合員の支給係数は **88%**です。



※薬剤師手当・登録販売者（従事登録者）・生鮮従事者手当は基礎給に含めます。 ※フィールド給は基礎給に含めます。

表Ⅰ 基礎支給月数

(夏：冬＝50：50)

期間	資格	担当職	エルダー職
	夏期		1.0 ヶ月
年間		2.0 ヶ月	2.2 ヶ月

表Ⅱ 職責別定額

(単位：円)

職責	職責定額
統括 M	250,000
MD・DB・SV・TR (商品担当)	250,000
TR・スタッフ	175,000
担当 M	175,000
シスター・チーフ・CHM・SHM・特別販売職	145,000

表Ⅲ プロセス評価額

(単位：円)

資格	職責	担当	シスター チーフ CHM・SHM	担当 M	本部担当者	TR	MD・DB・SV TR (商品担当)	統括 M
	エルダー 職	R 1	20,000	30,000	45,000	20,000	60,000	50,000
R 2		12,000	20,000	30,000	12,000	45,000	35,000	40,000
R 3		0	0	0	0	0	0	0
R 4		△12,000	△20,000	△15,000	△12,000	△25,000	△20,000	△40,000
R 5		△20,000	△30,000	△45,000	△20,000	△60,000	△50,000	△55,000
担当職	R 1	20,000	30,000	45,000	20,000	60,000	50,000	—
	R 2	12,000	20,000	30,000	12,000	45,000	35,000	—
	R 3	0	0	0	0	0	0	—
	R 4	△6,000	△10,000	△15,000	△6,000	△25,000	△20,000	—
	R 5	△20,000	△30,000	△45,000	△20,000	△60,000	△50,000	—

表Ⅳ 業績評価額

(単位：円)

		担当者 (本部)	担当者 (店)	シスター- チーフ CHM 特別販売職	SHM	担当 M	TR スタッフ	MD DB SV TR(商品担当)	統括 M (センター)	統括 M (店)
業績 ポイント 単価		500	700	1,000	1,200	1,500	1,000	3,000	1,000	3,000
業績達成 加算額		3,000	4,000	15,000	15,000	25,000	20,000	45,000	20,000	35,000
業績 評価額	最大	18,000	25,000	45,000	51,000	70,000	50,000	135,000	50,000	125,000
	最少	△15,000	△21,000	△30,000	△36,000	△45,000	△30,000	△90,000	△30,000	△90,000

嘱託組合員支給額

嘱託組合員の店担当の方は、契約書にあるように 1 か月分の月例給与に支給係数 **88%** を乗じた金額に、下記表 I のプロセス評価額をした金額が支給されます。

表 I 嘱託組合員一時金プロセス評価額

(単位：円)

職責	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5
担当者	30,000	20,000	0	△20,000	△30,000
チーフ・特別販売職・薬局 SHM	35,000	25,000	0	△25,000	△35,000
担当 M	45,000	30,000	0	△30,000	△45,000
統括 M	55,000	40,000	0	△40,000	△55,000
MD・DB・SV・TR・スタッフ	50,000	35,000	0	△35,000	△50,000
CMD・CDB・CSV・本部 M	75,000	55,000	0	△55,000	△75,000

----- 切り取り線 -----

(質問表)

支部名		売場・部署名		社員番号	
氏名		資格・等級		年齢	
入社年月	年 月	労働組合からの連絡	希望する・希望しない		
連絡希望	店・本部(所属部署) / ご自宅・携帯電話		連絡先		
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					

※社内メールで「I Y 00 労働組合 中川 (内線 3940)」まで送付してください。