

# さんがEXPRESS

掲示用

発行所

セブン&アイグループ労働組合連合会  
イトーヨーカドー労働組合  
東京都千代田区二番町8-8  
TEL 03-6238-3940  
FAX 03-3261-2358  
発行者 渡邊 健志 編集者 岡山 明日菜

## 結成50周年を機に、新たな一歩を踏み出そう!



## 全ての議案が満場一致で承認! 「第50回定期中央大会開催報告」

2019年10月4日(金)、東天紅上野本店にて「第50回定期中央大会」を開催し、2020年度の活動がスタートしました。

今大会では「2020年度活動方針」や「イトーヨーカドー労働組合結成50周年記念事業・行事」「2020年度予算およびパンキンクラブ予算」などの7つの議案に対し、161名の代議員と審議を行い、全議案が満場一致で承認されました。

今年度の活動スローガンは、「未来への創造～魅力ある、社会的価値創造企業を目指して～」です。昨年度は、「皆で考え、話し合い、解決していく組織」「一支部一組合＝労使協議(労使の話し合い)ができる組織」を柱として、将来を見据えた労使で事前協議が出来る組織基盤や風土の醸成に重点を置き、活動を進めてきました。今年度も、昨年度の活動で築いてきた基盤や「綱領」「3つの基本的考え方」をはじめとする変わることのない労働組合の「原点」を大切に、「問題意識を持った活動」「魅力や価値を生み出す活動」「組合員に近づく活動」に取り組んでいきます。労働組合結成50周年の節目の年である2020年度も組合活動への参加・参画を引き続きお願いいたします。

### ～議案事項～

- ◇第1号議案「2020年度活動方針」
- ◇第2号議案「イトーヨーカドー労働組合結成50周年記念事業・行事」
- ◇第3号議案「2020年度予算およびパンキンクラブ予算」
- ◇第4号議案「2020年度中央役員選出」
- ◇第5号議案「特別中央執行委員の選出」
- ◇第6号議案「参与の任命」
- ◇第7号議案「功労者表彰」

### 【渡邊中央執行委員長 あいさつ】



中央執行委員長  
渡邊 健志

2020年度は、イトーヨーカドー労働組合結成50周年、会社も創業100周年を迎える節目の年です。これを機に、心機一転、皆さんと共に新たな労働組合を結成していく気持ちで活動に取り組んでいきます。

そのうえで大切にしなければならない事は「IYの基本」や「商売の原点」であり、これは「変わらないもの・変えてはならないもの」でなければなりません。

この考え方をベースに「問題意識を持った活動」「魅力や価値を生み出す活動」「組合員に近づく活動」に取り組んでいきます。イトーヨーカ堂は、2015年度に上場以来初の営業赤字になった事を境に経営基盤の立て直しや店舗の構造改革に取り組んできました。しかし、一定の効果を果たしたものの、安定的な経営基盤づくりや環境変化へ対応仕切れていないことから生産性の課題や就業上の課題などが山積しています。今、私たちが取り組むべきことは、「安定的な利益を生み出せる経営基盤づくり」と「これを支える人財を守り育てること」です。今後も皆さんと共に、「未来を創造できる強い組織」を創っていきたく思います。2020年度も引き続きよろしくお願いたします。

## 【ご来賓あいさつ】



(株)イトーヨーカ堂  
代表取締役社長  
三枝 富博氏

イトーヨーカ堂の現状の課題や会社の成長に向けて労使協働で取り組んでいくことの重要性についてお話をいただきました。新たなイトーヨーカ堂を作っていくためにも、働く従業員全員が当事者意識を持ち、会社に求められる価値、働きがいのある環境にできるよう労使一丸となって邁進していくことについてお話をいただきました。



UAゼンセン  
東京都支部 支部長(当時)  
渡辺 理氏

イトーヨーカ堂を取り巻く環境が大きく変わり続けている中で、労働組合の原点や基本は変わらずその精神を大切に行動することや問題・課題に向けて着実に行動し解決していくことの必要性についてお話をいただきました。労働組合の先輩たちが作り上げてきた基盤を大切にし、働く環境や労働条件を守っていくことの重要性について教えていただきました。

## 【2020 年度中央役員選出】



## 【第1号議案 2020 年度活動方針】

## 【大会議長団】



大会議長  
服部 正之  
(能見台支部)



大会副議長  
高取 千尋  
(大宮宮原支部)



大会書記  
吉田 杏奈  
(綾瀬支部)

### ～魅力ある、社会的価値創造企業～

現在、社会的価値創造は経済的価値創出と同じように重視される時代となっています。企業には、利益を追求するだけでなく、企業に関わるあらゆるステークホルダー（利害関係者）の求めに応じる責任を果たさなければなりません。法令遵守を心掛けることは当然ですが、それだけでなく、企業は自発的活動として社会的価値を担う事が求められています。企業の組織行動の点検、検証、目標の設定を労使で行うとともに、組合員一人ひとりが**社会的価値を高めるためのイトーヨーカドーの未来を創造した取り組みが必要**となります。

「モノ」から「コト」への転換の時代を踏まえ、イトーヨーカドーも他人事ではなく大きな変革を求められています。利益を追求し、持続可能な成長・発展を成し遂げる営業活動中心の経済的価値の創出だけでなく、社会から必要とされる魅力ある企業をつくるためにも、健全な労使関係のもと、事前協議を通じた「**協創力＝連携・協働で新たな価値を生み出すことの出来る力**」を高め、「社会的価値創造企業」を目指していきます。

### ～「未来への創造」に向けた3つの基盤～

《健全な「経営基盤」》組合員一人ひとりが常に「問題意識を持った活動」に取り組めます。

- ・ 労使協議会、労使懇談会の実践
- ・ 人事処遇制度の運用点検・見直し
- ・ 労務管理の徹底

《健全な「組織基盤」》対話活動を大切に「組合員に近づく活動」に取り組めます。

- ・ お世話活動、オルグ活動の強化・活性化
- ・ 支部・部門・階層別座談会の開催
- ・ 階層別研修の開催
- ・ 情報宣伝活動の強化と在り方の検討・見直し
- ・ 支部イベント・交流会開催

《健全な「生活基盤」》より豊かで安心な暮らしの実現に向け、「魅力や価値を生み出す活動」に取り組めます。

- ・ 福利厚生充実
- ・ 上部団体との連携
- ・ 社会貢献・地域貢献の取り組み強化
- ・ 政治活動の推進

## 【第2号議案 イトーヨーカドー労働組合結成 50 周年記念事業・行事】

### ～50 周年記念事業・行事コンセプト「未来・創造・IY」～

イトーヨーカドー労働組合 50 周年事業・行事は「未来・創造・IY」をコンセプトに、これまでの 50 年の歴史を振り返り、支え育ててくれた歴史すべてに感謝「＝感謝 (Thanks Plan)、2020 年度を皮切りに将来に向けた新たなチャレンジをしていく活動「＝5つの挑戦 (Challenge Plan) に IY の未来を創造し、取り組んでいきます。

#### 感謝 (Thanks Plan) 「記念式典」の開催

- ・ 内外部のお世話になった方々にこれまでの活動を報告し、感謝を伝える機会として式典を開催。
- ・ プランディング・ムービー
- ・ アニバーサリーブック 50th
- ・ 労働組合「ロゴ」

#### 5つの挑戦 (Challenge Plan)

- ・ Thanks & Challenge 50th
- ・ グローバル IY ・ 「改善＝工夫」運動キャンペーン 2020
- ・ ファミリア・ライフサポート ・ IY VISION 2025

第 50 回定期中央大会の詳細につきましては、11 月発行予定のさんか vol.525 をご参照ください。

— 掲示期間 11 月 7 日(木)まで —