

さんか EXPRESS

発行所
セブン&アイグループ労働組合連合会
イトヨーカドー労働組合
東京都千代田区二番町8-8
TEL 03-6238-3940
FAX 03-3261-2358
発行者 石合 弘二 編集者 岡山 明日菜

確認しよう！『2019年度新賃金』 ～5月24日より賃金改定後の新賃金となります～

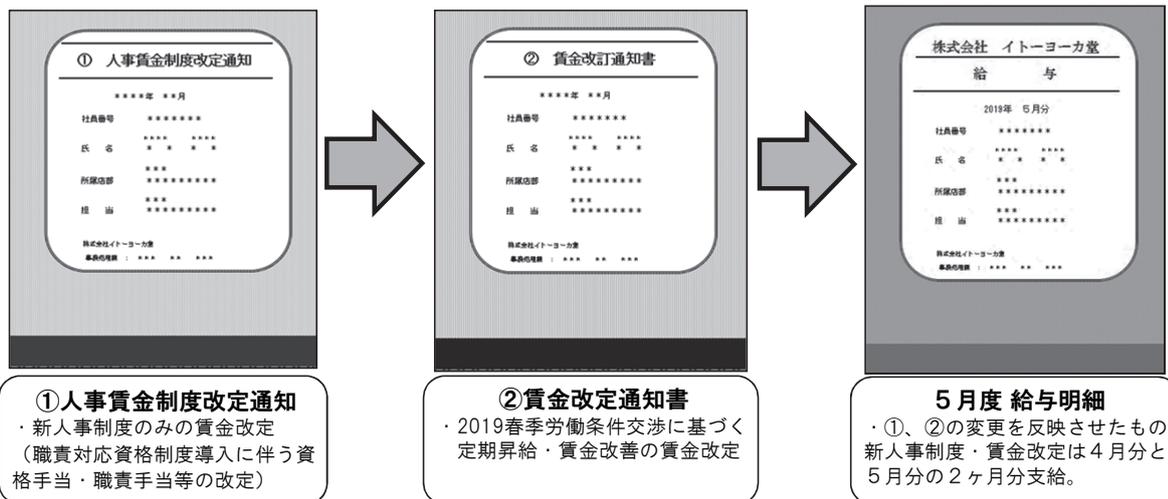
2019年度賃金制度改定後の新賃金は、5月24日から支給されます。なお、賃金改定の詳細については、以下の内容の確認をお願いします。また、疑問や不明な点につきましては、SM・CM・GM・SMDにお問い合わせください。

さらに疑問のある場合は、質問表に内容を詳しく記入し、社内メールで組合本部まで送付して下さい。

なお、パートナー組合員の賃金改定は、6月10日支給からとなります。改定日前に「さんかEXPRESS」を発行しますので、ご確認ください。（担当：岡山）

I. 人事制度改定通知・賃金改定通知・給与明細を確認しよう！

2019春季労働条件交渉において、労使専門委員会の答申に基づき職責対応資格制度の導入が決定し、4月より適用しています。それに伴い、今年度実施される賃金改定は人事制度変更に伴う、資格手当・職責手当の見直しによる改定と春季労働条件交渉において妥結した賃金改定が行われます。5月24日（金）の給与支給日には「①人事賃金制度改定通知」「②賃金改定通知書」「5月度給与明細」が配布されます。以下の順で通知・明細をお読みいただき、今年の賃金改定額の確認をお願いいたします。



II. ①人事賃金制度改定通知について（職責対応資格制度概要）

従来の制度においても、職責と資格については相互に関連するものと位置付けていましたが、新たに職責に対応した資格を明確に定め、職責対応資格から外れる方は、対応する資格の「R級」に資格を変更します。

- ・リーダー職R級・ジュニア職R級/副主事R級・レギュラー職R級を設けます。
- ・「R級」になった後、元の資格に対応する職責については、元の資格に復帰します。

【職責対応資格表】

職責/資格	担当職	リーダー職 ジュニア職	副主事 レギュラー職	主事 シニア職
担当者	対応資格			
チーフ・シスター・ CHM・特別販売職		対応資格		
担当M・SHM		対応資格		
統括M			対応資格	
SM				対応資格

※本部の各職責については、各職域における専門職の位置付けであり、対応資格は定めないものとします。

資格等級	担当者	担当M・SHM シスター チーフ・CHM 特別販売職	統括M	SM
主事 シニア職	3級			
	2級			
	1級			
副主事 レギュラー職	R級			
	3級			
	2級			
リーダー職 ジュニア職	1級			
	R級			
	3級			
担当職	2級			
	3級			
	1級			

※人事異動により職責の変動があり、現資格が職責対応資格の上位資格となる時にはその職責に対応した資格の最上位である「R級」に格付けをします。

※一方で役職登用時に資格が職責対応の低位資格であった場合は対応資格1級との差額を資格調整給として支給します。

Ⅲ. 職責対応資格制度導入に伴う資格手当・職責手当の変更について（①参照）

年功的要素の強い「資格手当」を減額し、レベルの高い業務が要求される「役職」に就くことで支給される「職責手当」を増額することで「職責（役職）」と「処遇（賃金）」の連動性を高め、賃金バランスを是正します。

【資格手当】

（単位：円）

資格	ナショナル				資格	エリア				資格	フィールド				
	級	旧手当	新手当	差額		級	旧手当	新手当	差額		級	旧手当	新手当	差額	
主事	3	80,000	69,000	▲11,000	シニア職	3	50,500	39,500	▲11,000	/					
	2	74,000	63,500	▲10,500		2	47,000	36,500	▲10,500						
	1	68,000	58,000	▲10,000		1	43,500	33,500	▲10,000						
副主事	R	—	43,500	—	レギュラー職	R	—	27,000	—						
	3	47,000	39,000	▲8,000		3	32,500	24,500	▲8,000						
	2	42,000	34,500	▲7,500		2	29,500	22,000	▲7,500						
	1	37,000	30,000	▲7,000		1	26,500	19,500	▲7,000						
リーダー職	R	—	25,000	—	ジュニア職	R	—	18,500	—		エルダー職	3	18,500	15,000	▲3,500
	3	28,500	22,000	▲6,500		3	23,000	16,500	▲6,500			2	15,500	13,000	▲2,500
	2	24,500	19,000	▲5,500		2	20,000	14,500	▲5,500			1	12,500	11,000	▲1,500
	1	20,500	16,000	▲4,500		1	17,000	12,500	▲4,500			3	1,600	1,600	0
担当職	3	2,000	2,000	0	担当職	3	2,000	2,000	0		担当職	2	800	800	0
	2	1,000	1,000	0		2	1,000	1,000	0	1		0	0	0	
	1	0	0	0		1	0	0	0						

【職責手当】

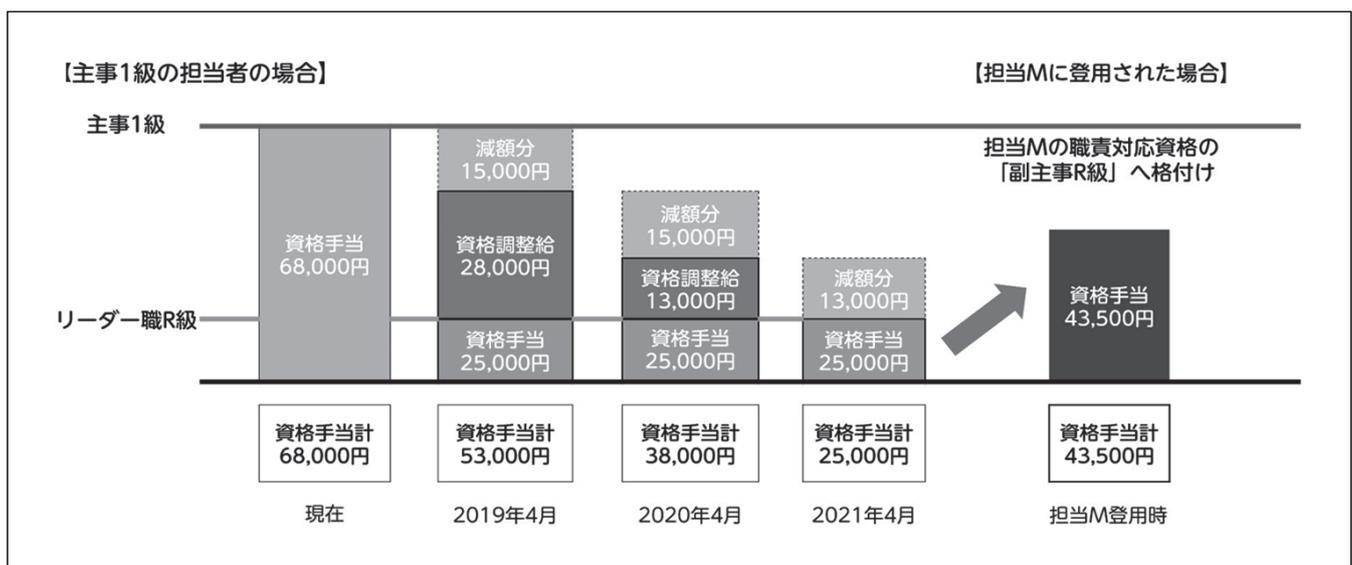
（単位：円）

職責	旧手当	新手当	差額	職責	旧手当	新手当	差額
GM・SMD	130,000	145,000	15,000	MD・DB・SV	78,500	87,000	8,500
SM・CM	115,000	130,000	15,000	スタッフ トレーナー	74,000	82,000	8,000
CMD・CDB CSV	103,000	113,000	10,000	担当M	74,000	82,000	8,000
本部M	97,500	108,000	10,500	チーフ・シスター CHM・特別販売職	17,500	25,000	7,500
統括M	87,000	98,000	11,000	担当者	0	0	0

※年齢給の加算対象となる29歳（2019年4月1日現在）までのリーダー職・ジュニア職の担当者については資格手当変更に伴う減額分を補填します。
エルダー職の担当者については年齢に関わらず資格手当の変更に伴う減額分は調整手当で支給します。

【2019年度職責対応資格制度導入に伴う激変緩和措置について】

今回の制度導入に伴う、大幅な賃金変更による影響の激変緩和措置として、1回の減額分は15,000円を限度とし、毎年の賃金改定時に減額となります。「R級」に変更になった後、元資格に対応する職責についての場合は、元の資格等に復帰します。



IV. 職務職能給レンジレートの変更 ※2020年度以降導入

職務別の処遇水準をより明確にするため、各職務の職務職能給レンジレートを以下の通り変更を実施します。ただし、このレンジレートの変更については、新たな「職域開発」と並行して、2020年度以降の導入とします。

職責/社員群	<旧レンジレート>				<新レンジレート>			
	ナショナル		エリア		ナショナル		エリア	
	下限	上限	下限	上限	下限	上限	下限	上限
CMD・CDB・CSV	160,000	280,000	140,000	260,000	160,000	270,000	140,000	250,000
本部M	160,000	280,000	140,000	260,000	160,000	270,000	140,000	250,000
副店長	140,000	250,000	135,000	230,000	140,000	250,000	135,000	230,000
統括M	135,000	240,000	130,000	220,000	135,000	240,000	130,000	220,000
MD・DB・SV	95,000	250,000	90,000	230,000	90,000	240,000	80,000	220,000
TR・スタッフ	95,000	240,000	90,000	220,000	90,000	220,000	80,000	200,000
担当M	95,000	200,000	90,000	190,000	90,000	180,000	80,000	170,000
薬局SHM	60,000	190,000	55,000	180,000	55,000	170,000	50,000	160,000
シスター・CHM・チーフ	60,000	190,000	55,000	180,000	55,000	170,000	50,000	160,000
特別販売職	60,000	190,000	55,000	180,000	55,000	170,000	50,000	160,000
担当者		170,000		160,000		130,000		120,000

V. ナショナル・エリア組合員賃金改定について (②賃金改定通知書参照)

あなたの賃金改定額	=	年齢給昇給額表(1)	+	職務職能給昇給額表(2)	+	評価反映額表(3・4)	+	職務職能給加算額表(5)	+	資格手当 職責手当 2P手当参照
[]円		[]円		[]円		[]円		[]円		[]円
		あなたの年齢で見ます		あなたの資格・職責で見ます		あなたの資格・職責で見ます		あなたの資格・職責で見ます		あなたの資格・職責で見ます

※5月24日は賃金改定(変更)後の給与で支給されます。なお、4月度に遡っての改定となりますので、5月度給与との差額分もあわせて、支給されます。

(調整が発生する方) レンジ外調整給を持っている方 レンジ外調整給範囲内最大15,000円まで

表(1) 年齢給昇給額

(単位:円)	
年齢	昇給額
19~30歳	1,750
31歳以上	0

注: 2019年4月1日現在の満年齢で見ます。

表(2) 職務職能給昇給額

社員群	資格	(単位:円)									
		担当職	特別販売職	シスター・チーフ・CHM 薬局SHM	担当M	統括M	MD・DB・SV	スタッフ	トレーナー	CMD・CDB・CSV	本部M
ナショナル	主事	2,600	3,700	3,700	4,700	5,800	5,800	5,600	5,600	6,600	6,400
	副主事	2,400	3,500	3,500	4,500	4,700	4,700	4,500	4,500	5,500	5,300
	リーダー職	2,200	2,600	2,600	3,600	4,300	3,800	3,600	3,600	-	-
	ナショナル担当職	1,500	1,900	1,900	2,900	-	-	-	-	-	-
エリア	シニア職	2,300	3,100	3,100	4,000	5,000	5,000	4,800	4,800	5,400	5,200
	レギュラー職	2,100	2,900	2,900	3,800	4,000	4,000	3,800	3,800	4,800	4,600
	ジュニア職	1,900	2,300	2,300	3,200	3,700	3,400	3,200	3,200	-	-
	エリア担当職	1,500	1,900	1,900	2,800	-	-	-	-	-	-

※職務職能給がレンジレートの上限を超えている場合は、職務職能給の昇給は発生しません。

※職務職能給がレンジレートの下限を下回っている場合は職務職能給との相殺となります。

※人事賃金制度改定通知の資格での反映となります。(例: リーダー職R級の方はリーダー職の昇給額になります。)

※初任給改定に合わせ、30歳までの若年層の職務職能給に「採用・定着加算」を実施します。

(単位:円)										
給与年齢	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
加算額	14,000	14,000	13,500	13,000	12,500	12,000	7,000	6,500	6,000	5,000
給与年齢	28	29	30	31以上						
加算額	4,000	3,000	2,000	0						

表（3）年間プロセス評価

年間プロセス評価		下期評価				
		R1	R2	R3	R4	R5
上期評価	R1	S	S	A	B	D
	R2	S	A	B	B	D
	R3	S	A	B	C	D
	R4	A	B	B	C	D
	R5	D	D	D	D	D

※年間プロセス評価は「5ランク設定」。

※上期・下期2回のプロセス評価により、年間のプロセス評価を決定。

※プロセス評価適用期間に、休業などの事由によりプロセス評価が
ついていない方は、「年間総合評価反映額」は発生しません。

年間プロセス評価により、年間総合評価を確認して下さい。

表（4）賃金改定時における年間総合評価反映額

(単位：円)

社員群	資格	評価	担当職	特別販売職	シスター チーフ・CHM 薬局SHM	担当M	統括M	副店長	MD・DB SV	スタッフ	トレーナー	CMD CDB CSV	本部M	
ナショナル	主事	S	1,500	3,000	3,000	4,000	4,500	4,500	4,000	4,000	4,000	5,000	5,000	
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000	4,000	4,000	
		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		C	▲ 5,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 3,000	▲ 3,500	▲ 3,500	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 4,000	▲ 4,000
		D	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000
	副主事	S	1,500	3,000	3,000	4,000	4,500	4,500	4,000	4,000	4,000	4,000	5,000	5,000
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000	3,000	4,000	4,000
		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		C	▲ 5,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 3,000	▲ 3,500	▲ 3,500	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000
		D	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000
	リーダー職	S	1,500	3,000	3,000	4,000	4,500	4,500	4,000	4,000	4,000	4,000	—	—
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000	3,000	—	—
		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	—	—
		C	▲ 1,200	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,500	▲ 2,500	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000	—	—
		D	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	—	—
	ナショナル 担当職	S	1,500	3,000	3,000	4,000	—	—	4,000	4,000	4,000	4,000	—	—
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	—	—	3,000	3,000	3,000	3,000	—	—
		B	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	—	—
		C	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	—	—	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	—	—
		D	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	—	—	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	—	—
エリア	シニア職	S	1,500	3,000	3,000	4,000	4,500	4,500	4,000	4,000	4,000	5,000	5,000	
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000	4,000	4,000	
		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		C	▲ 5,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 3,000	▲ 3,500	▲ 3,500	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 4,000	▲ 4,000
		D	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000
	レギュラー職	S	1,500	3,000	3,000	4,000	4,500	4,500	4,000	4,000	4,000	4,000	5,000	5,000
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000	3,000	4,000	4,000
		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		C	▲ 5,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 3,000	▲ 3,500	▲ 3,500	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000
		D	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000
	ジュニア職	S	1,500	3,000	3,000	4,000	4,500	4,500	4,000	4,000	4,000	4,000	—	—
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000	3,000	—	—
		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	—	—
		C	▲ 1,200	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,500	▲ 2,500	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000	—	—
		D	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	—	—
	エリア 担当職	S	1,500	3,000	3,000	4,000	—	—	4,000	4,000	4,000	4,000	—	—
		A	1,200	2,000	2,000	3,000	—	—	3,000	3,000	3,000	3,000	—	—
		B	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	—	—
		C	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	—	—	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	—	—
		D	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	—	—	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	—	—

※上記の「資格・職責」は、下期評価時点（18年11月末）の「資格・職責」を適用します。また、今年3月に昇格した方は、昇格前の「資格」を適用します。

表(5) 職務職能給加算額 ※今年度の改定に限り賃金体系維持分に加え、上記金額を職務職能給へ加算します。

(単位：円)

社員群	資格	担当職	特別販売職	シスター チーフ・CHM 薬局SHM	担当M	統括M	MD・DB SV	スタッフ	トレーナー	CMD CDB CSV	本部M
ナショナル	主事	1,200	1,500	1,500	2,000	2,300	2,200	2,200	2,200	2,500	2,400
	副主事	1,000	1,300	1,300	1,800	2,100	1,800	1,800	1,800	2,300	2,200
	リーダー職	800	1,100	1,100	1,600	1,900	1,600	1,600	1,600	—	—
	ナショナル担当職	700	1,000	1,000	1,300	—	—	—	—	—	—
エリア	シニア職	900	1,200	1,200	1,700	1,900	1,800	1,800	1,800	2,100	2,000
	レギュラー職	700	1,000	1,000	1,500	1,700	1,500	1,500	1,500	1,900	—
	ジュニア職	500	800	800	1,300	1,500	1,300	1,300	1,300	—	—
	エリア担当職	400	700	700	1,000	—	—	—	—	—	—

※職務職能給レンジレートの上限越えの方は、上記表の加算額対象外となります。

※人事賃金制度改定通知の資格での反映となります。(例：リーダー職R級の方はリーダー職の昇給額になります。)

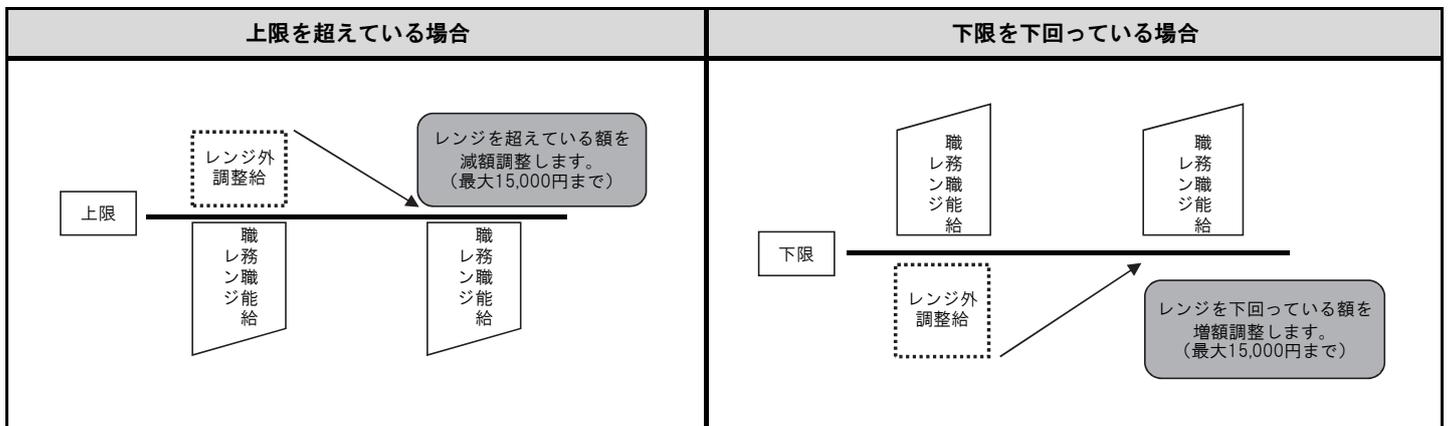
【職務職能給レンジレート】

(単位：円)

職責	ナショナル		エリア	
	下限	上限	下限	上限
CMD・CDB・CSV	160,000	280,000	140,000	260,000
本部M	160,000	280,000	140,000	260,000
MD・DB・SV	95,000	250,000	90,000	230,000
トレーナー	95,000	240,000	90,000	220,000
スタッフ	95,000	240,000	90,000	220,000
統括M	135,000	240,000	130,000	220,000
担当M	95,000	200,000	90,000	190,000
薬局SHM・SHM	60,000	190,000	55,000	180,000
シスター・CHM・SCC	60,000	190,000	55,000	180,000
特別販売職	60,000	190,000	55,000	180,000
担当職	—	170,000	—	160,000

※仕事と賃金のバランスを踏まえ、賃金の基本部分である職務職能給の範囲を職責毎に設定しています。

【レンジ外調整給の扱いについて】



- ・職務職能給がレンジレートの上限を超えた場合は発生しません。下限を下回っている職務職能給は、レンジ外調整給に含まれます。
- ・レンジの上限を超えている金額、レンジの下限を下回っている金額については、15,000円を上下限に増額または減額します。
- ・今回の調整で残った金額については、翌年以降の賃金改定時(5月)に減額・増額します。
- ・評価による反映額については、上記レンジ外調整給とは別に反映をします。

VI. フィールド組合員

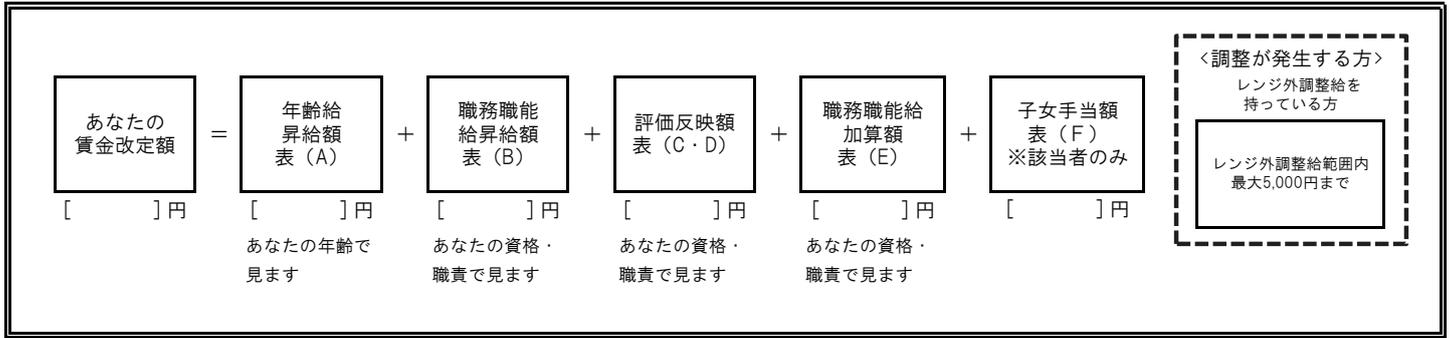


表 (A) 地域本人給 (年齢) 昇給額

(単位: 円)

年齢	昇給額
19~30歳	1,300
31歳以上	0

注: 2019年4月1日現在の
満年齢で見ます。

表 (B) 職務職能給昇給額

(単位: 円)

社員群	資格・職責	担当者	特別販売職	シスター CHM・SCC SHM	担当M
フィールド	エルダー職	1,500	1,900	1,900	2,800
	フィールド担当職	1,300	1,700	1,700	2,600

※職務職能給がレンジレートの上限を超えている場合は表 (B) の昇給額・加算額はありませぬ。

※初任給改定に合わせ、新卒採用者のみ10,500円加算します。

表 (C) 年間プロセス評価

年間プロセス評価		下期評価				
		R1	R2	R3	R4	R5
上期評価	R1	S	S	A	B	D
	R2	S	A	B	B	D
	R3	S	A	B	C	D
	R4	A	B	B	C	D
	R5	D	D	D	D	D

※年間プロセス評価は「5ランク設定」。

※上期・下期2回のプロセス評価により、年間のプロセス評価を決定。

※プロセス評価適用期間に、休業などの事由によりプロセス評価
がついていない方は、「年間総合評価反映額」は発生しません。

年間プロセス評価により、年間総合評価を確認して下さい。

表 (D) 賃金改定時における年間総合評価反映額

(単位: 円)

資格	評価	担当者	特別販売職 シスター・CHM SCC・SHM	担当M	トレーナー
エルダー職	S	1,500	3,000	4,000	4,000
	A	1,200	2,000	2,000	3,000
	B	0	0	0	0
	C	▲1,200	▲2,000	▲2,000	▲2,000
	D	▲5,000	▲5,000	▲5,000	▲5,000
フィールド 担当職	S	1,500	3,000	4,000	4,000
	A	1,200	2,000	2,000	3,000
	B	0	0	0	0
	C	▲500	▲500	▲500	▲500
	D	▲5,000	▲5,000	▲5,000	▲5,000

表 (E) 資格・職責・評価別職務職能給加算額

(単位: 円)

資格	担当者	特別販売職	シスター・CHM SCC・SHM	担当M
エルダー職	1,300	1,400	1,400	1,900
フィールド担当職	1,200	1,300	1,300	1,800

※職務職能給レンジレートの上限越えの方は、上記表の対象外となります。

※今年度賃金改定時に限り、賃金体系維持分に加え、上記資格・職責別の金額を職務職能給に加算します。

表（F）子女手当(該当者のみ)

(単位：円)

扶養人数	手当額
子女1名ごと（限度3名）	8,000

※対象者＝税法上の扶養に該当する満18才未満の子女

◇職務職能給レンジレート上下限超え者の扱いについて

- ・フィールド組合員の役職者の増加や、同じフィールド組合員の処遇間格差の課題から、狭域エリア組合員・パートナー組合員との格差を考慮し、職務職能給レンジレートを導入しています。
- ・レンジ外調整給（上下限超えの部分）のルールについては、以下のとおりです。

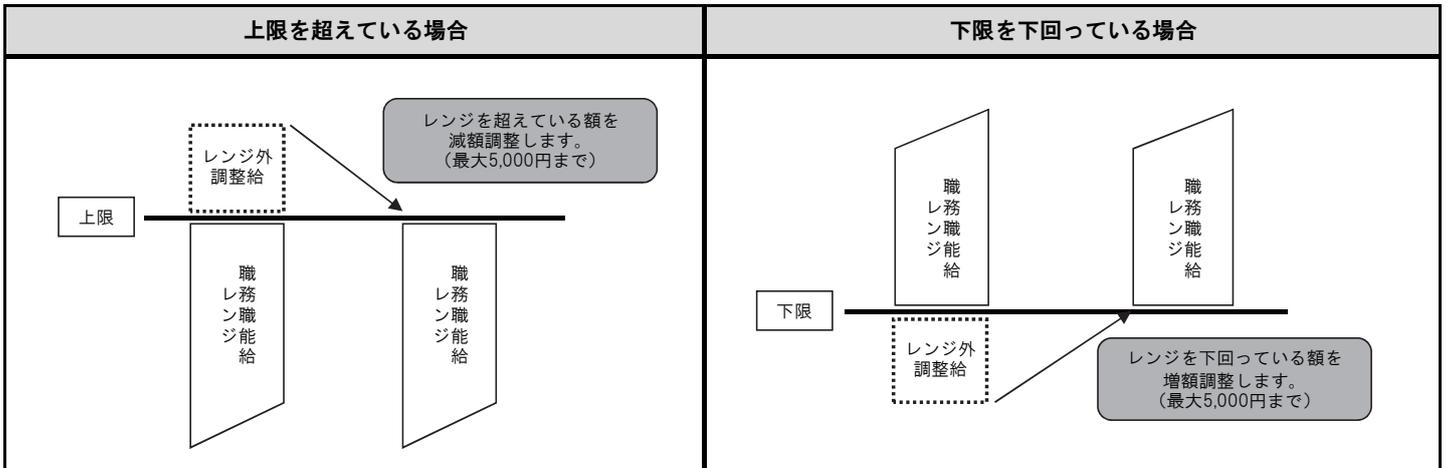
【職務職能給レンジレート】

(単位：円)

職責	フィールド	
	下限	上限
トレーナー・スタッフ	100,000	180,000
担当M	100,000	180,000
薬局SHM	90,000	170,000
シスター・CHM・SCC	90,000	170,000
特別販売職	90,000	170,000
担当者	—	120,000

※仕事と賃金のバランスを踏まえ、賃金の基本部分である職務職能給の範囲を職責毎に設定しています。

【レンジ外調整給の扱いについて】



- ・職務職能給がレンジレートの上限を超えた場合は発生しません。下限を下回っている職務職能給は、レンジ外調整給に含まれます。
- ・レンジの上限を超えている金額、レンジの下限を下回っている金額については、5,000円を上下限に増額または減額します。
- ・今回の調整で残った金額については、翌年の賃金改定時以降（5月）に減額・増額します。
- ・評価による反映額については、上記レンジ外調整給とは別に反映をします。

