

# さんがEXPRESS

掲示用

発行所

セブン&アイグループ労働組合連合会  
イトーヨーカドー労働組合  
東京都千代田区二番町8-8  
TEL 03-6238-3940  
FAX 03-3261-2358  
発行者 石合 弘二 編集者 岡山 明日菜

## ～事前労使協議を通じて、働きやすい職場環境の実現を～ ゾーン労使懇談会開催

10月26日(金)から11月22日(木)の期間で、11ゾーンに分かれ労使懇談会を開催しました。各店のSM、シスター、支部代表委員長にご出席いただき、現場で起きている問題、課題に対し、労使で考え、話し合い、解決していく組織風土を醸成するため、労使双方が共通の認識を持つことを目的に、今年度より初めて全ゾーン別で労使懇談会を開催しました。

当日は、SOMPOヘルスサポート株式会社様より講師の先生をお招きし、現在、多くの店舗で課題となっているハラスメント対策をテーマとした研修会を実施し、より働きやすい職場環境の実現に向けて労使による事前協議の必要性について共有を行いました。



神奈川Z労使懇談会



ハラスメント研修会



SOMPOヘルスサポート  
株式会社様



神奈川ZM 早田 義弘氏



埼玉Z労使懇談会

### 【スケジュール・内容】

- 司会者あいさつ
- 労働組合あいさつ
  - ・労使懇談会の開催経緯
  - ・2018年度活動報告(DVD視聴)
  - ・2019年度活動方針
  - ・労使協議会について
  - ・安全衛生委員会について(DVD視聴)
  - ・政治活動について
- 会社あいさつ(ZM)
  - ・各ゾーン下期方針について
  - ・労務管理について
- 現在の社会環境、職場環境について(勤労厚生部)
- ハラスメント研修会  
(SOMPOヘルスサポート株式会社様)

## 【開催日時】

| ゾーン    | 日程        | 時間          | 会場                     |
|--------|-----------|-------------|------------------------|
| 神奈川    | 10月26日(金) | 13:30~19:00 | 伊藤研修センター               |
| 西日本    | 11月1日(木)  | 13:30~19:00 | あべの貸会議室リンク大阪           |
| 東北・北関東 | 11月2日(金)  | 13:30~19:00 | T K P 仙台カンファレンスセンター    |
| 北海道    | 11月13日(火) | 13:30~19:00 | T K P 札幌駅カンファレンスセンター   |
| 信越・中京  | 11月14日(水) | 13:30~19:00 | T K P 市ヶ谷カンファレンスセンター   |
| 食品館    | 11月14日(水) | 13:30~19:00 | T K P 市ヶ谷カンファレンスセンター   |
| 千葉     | 11月16日(金) | 9:00~13:30  | T K P ガーデンシティ千葉        |
| 多摩・京浜  | 11月21日(水) | 13:30~19:00 | T K P 横浜ビジネスセンター       |
| プライス   | 11月21日(水) | 13:30~19:00 | ハロー貸会議室越谷              |
| 埼玉     | 11月22日(木) | 13:30~19:00 | T K P 大宮駅西口カンファレンスセンター |
| 東京     | 11月22日(木) | 13:30~19:00 | T K P 市ヶ谷カンファレンスセンター   |

## 【参加者の声】(一部抜粋)

(支部代表委員長)

- SM、シスターを交えた中で、全体で労使の在り方や労使協議会の大切さ、安全衛生委員会の進め方の再確認ができたことがたいへん良かった。
- 今まで悩んでいた安全衛生委員会の進行について、SM、シスターと同時に確認できたので良かった。
- 今後の取り組みについて考える良い機会になった。労使で参加したことで、協力し合いながら風通しの良い職場づくりに向けて活動を進めていきたい。
- ハラスメントに対してI Yはまだ理解度が低い。具体的な説明がとてもわかりやすくて良かった。
- 「心理的安全性」が生産性の向上に重要なこと、またそれを阻害する要因がハラスメント全般にあることが理解しやすい形で説明があり良かった。身近な発生事例があれば、問題提起をして解消していくことが必要である。

(SM)

- 働いている全従業員が、働き甲斐をもって貰えるように「小さな声」まで吸い上げていきたいと感じた。
- 従業員の感じる問題、課題が本当に会社に届く体制なのか、振り返る良い機会になった。やってるつもりであったが、さらにもっと良い環境整備に取り組んでいく。
- 安全衛生委員会の進め方が非常に分かりやすかった。労使協議会、安全衛生委員会を通し、従業員の声を聞く場を自分たちが先頭に立って作ることの重要性を感じた。
- 従業員の働きやすいお店、お客様に喜んでいただけるお店にしていきたいと強く思うと同時に、そのためには従業員の声に耳を傾け、管理職として正しい行動を常に実行することが大切であると改めて気付くことができた。
- SMとして20年以上務めているが、初めて受ける研修内容であった。本来であればSMになった初年度に受けた研修内容であった。

(シスター)

- SMによって安全衛生委員会の進め方が違うので、今回のDVDを見ることで共通の認識を持ち、進め方を統一できるので非常に良かった。立場が違う者同士と一緒に出席するようなことが今までなかったので、今後も継続的に実施して欲しい。

詳細については、ゾーン毎に「Web! SANKA!」に掲載しておりますので、ぜひご覧ください!



※ID・パスワードは支部代表委員長までご確認ください。



— 掲示期間1月24日(木)まで —