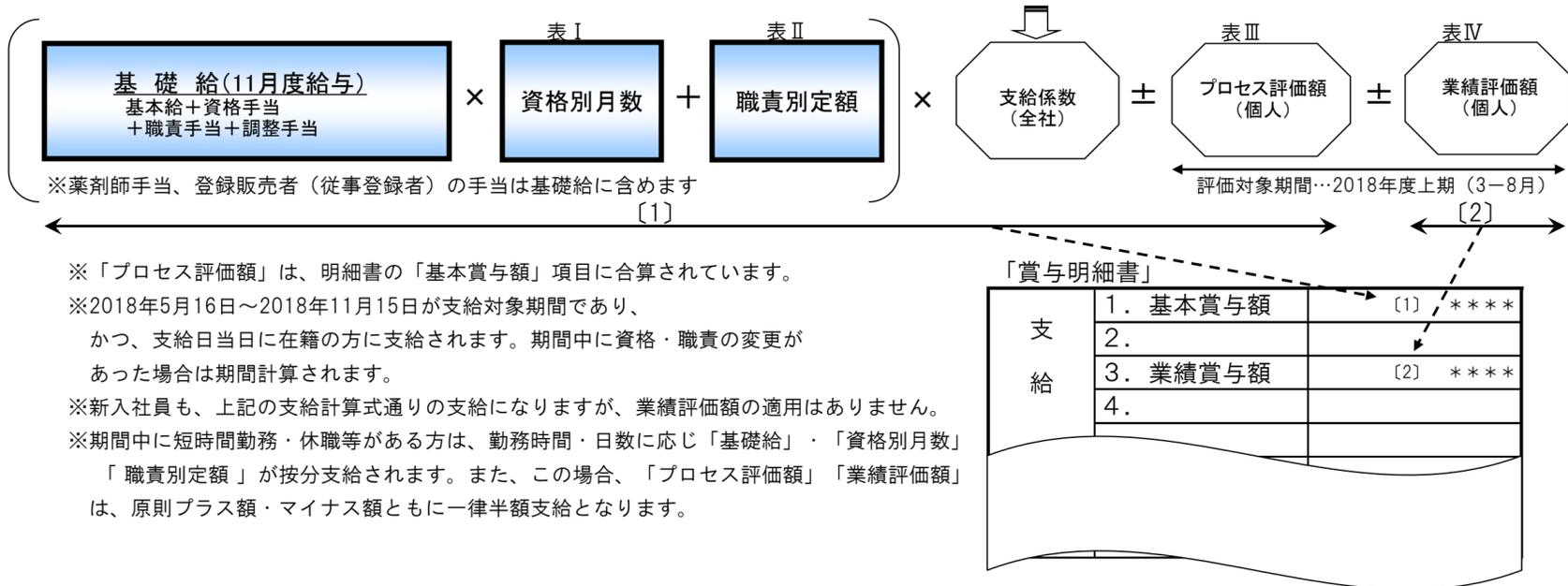


# 一時金の計算式

## ナショナル・エリア組合員支給額

今回のナショナル・エリア組合員の支給係数は81(%)です。



※「プロセス評価額」は、明細書の「基本賞与額」項目に合算されています。  
 ※2018年5月16日～2018年11月15日が支給対象期間であり、  
 かつ、支給日当日に在籍の方に支給されます。期間中に資格・職責の変更があった場合は期間計算されます。  
 ※新入社員も、上記の支給計算式通りの支給になりますが、業績評価額の適用はありません。  
 ※期間中に短時間勤務・休職等がある方は、勤務時間・日数に応じ「基礎給」・「資格別月数」  
 「職責別定額」が按分支給されます。また、この場合、「プロセス評価額」「業績評価額」は、原則プラス額・マイナス額ともに一律半額支給となります。

表Ⅰ 資格別月数（冬期）

※月数＝「45（夏）：55（冬）」

資格	職責	担当	特別販売職	チーフ・シスター CHM	担当M SHM	トレーナー	スタッフ	MD・DB SV	統括M	CMD・CDB・CSV	本部M
主事		2.04	2.04	2.04	2.04	2.04	2.04	2.04	2.04	2.04	2.04
副主事		1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71	1.71
リーダー職		1.59	1.59	1.59	1.59	1.59		1.59	1.59		
ナショナル担当職		1.32	1.32	1.32	1.32						
シニア職		1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82
レギュラー職		1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49	1.49
ジュニア職		1.37	1.37	1.37	1.37	1.37		1.37	1.37		
エリア担当職		1.10	1.10	1.10	1.10						

表Ⅱ 職責別定額（冬期）

※月数＝「45（夏）：55（冬）」

資格	職責	担当	特別販売職	チーフ・シスター CHM	担当M SHM	トレーナー	スタッフ	MD・DB SV	統括M	CMD・CDB・CSV	本部M
主事		250,000	430,000	430,000	470,000	530,000	530,000	550,000	550,000	750,000	690,000
副主事		250,000	430,000	430,000	470,000	470,000	470,000	550,000	550,000	750,000	690,000
リーダー職		250,000	430,000	430,000	470,000	470,000		550,000	550,000		
ナショナル担当職		250,000	430,000	430,000	470,000						
シニア職		250,000	430,000	430,000	470,000	530,000	530,000	550,000	550,000	750,000	690,000
レギュラー職		250,000	430,000	430,000	470,000	470,000	470,000	550,000	550,000	750,000	690,000
ジュニア職		250,000	430,000	430,000	470,000	470,000		550,000	550,000		
エリア担当職		250,000	430,000	430,000	470,000						

表Ⅲ プロセス評価額

※金額（単位：円）

資格	職責	評価	担当	特別販売職	チーフ・シスター CHM・SHM	担当M	トレーナー	スタッフ	MD・DB・SV	統括M (店)	統括M (センター)	CMD・CDB・CSV	本部M
主事		R 2	0	0	0	0	50,000	50,000	35,000	40,000	50,000	55,000	65,000
		R 3	△50,000	△35,000	△35,000	△25,000	0	0	0	0	0	0	0
		R 4	△100,000	△70,000	△70,000	△50,000	△50,000	△50,000	△35,000	△40,000	△50,000	△55,000	△65,000
副主事		R 2	0	20,000	20,000	30,000	45,000	45,000	35,000	40,000	50,000	55,000	65,000
		R 3	△30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R 4	△60,000	△20,000	△20,000	△30,000	△45,000	△45,000	△35,000	△40,000	△50,000	△30,000	△35,000
リーダー職		R 2	12,000	20,000	20,000	30,000	45,000		35,000	40,000			
		R 3	0	0	0	0	0		0	0			
		R 4	△12,000	△20,000	△20,000	△15,000	△25,000		△20,000	△40,000			
ナショナル担当職		R 2	12,000	20,000	20,000	30,000							
		R 3	0	0	0	0							
		R 4	△6,000	△10,000	△10,000	△15,000							
シニア職		R 2	0	0	0	0	50,000	50,000	35,000	40,000	50,000	55,000	65,000
		R 3	△50,000	△35,000	△35,000	△25,000	0	0	0	0	0	0	0
		R 4	△100,000	△70,000	△70,000	△50,000	△50,000	△50,000	△35,000	△40,000	△50,000	△55,000	△65,000
レギュラー職		R 2	0	20,000	20,000	30,000	45,000	45,000	35,000	40,000	50,000	55,000	65,000
		R 3	△30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R 4	△60,000	△20,000	△20,000	△30,000	△45,000	△45,000	△35,000	△40,000	△50,000	△30,000	△35,000
ジュニア職		R 2	12,000	20,000	20,000	30,000	45,000		35,000	40,000			
		R 3	0	0	0	0	0		0	0			
		R 4	△12,000	△20,000	△20,000	△15,000	△25,000		△20,000	△40,000			
エリア担当職		R 2	12,000	20,000	20,000	30,000							
		R 3	0	0	0	0							
		R 4	△6,000	△10,000	△10,000	△15,000							

※今回のプロセス評価額は、2018年度上期（3-8月）の評価を適用します。

