

さんがEXPRESS

掲示用

発行所

セブン&アイグループ労働組合連合会
イトーヨーカドー労働組合
東京都千代田区二番町8-8
TEL 03-6238-3940
FAX 03-3261-2358
発行者 石合 弘二 編集者 岡山 明日菜

「結果にこだわり、一人ひとりの一歩で明日を変えていこう」
全ての議案が満場一致で承認！

～第49回定期中央大会開催～

2018年10月5日(金) 東天紅上野本店にて、「第49回定期中央大会」が開催されました。今大会では、「2019年度活動方針」や「2019年度予算」、「第25回参議院議員選挙必勝決議」等、8つの議案について169名の代議員と確認を行い、全ての議案が満場一致で承認されました。今年度の活動スローガンは、「IYの永続的な発展を目指して～今こそ労働組合としての役割・機能を発揮するとき～」です。昨年度は、「一支部一組合の確立」、「支部労使協議制の確立」、より働きがいのある職場環境の実現につなげていくことが出来る支部組織を作ることを重点に置き、活動を進めてまいりました。今年度は、支部組織をより強いものにする為に支部組織体制と役割を明確に分担し、中央・ゾーン・ブロックでのバックアップ体制を構築し、「一支部一組合＝支部労使協議ができる組織(皆で考え・話し合い・解決していく組織)」に向け、活動を進めてまいります。2019年度も組合活動へのご理解、ご協力、そしてご参加をよろしくお願いいたします。

【石合中央執行委員長あいさつ】



中央執行委員長
石合 弘二

現在の取り巻く環境の変化から2019年度の活動に向けての考え方を話し、「従来の考え方、やり方では成果につながらない。今年度は結果にこだわり、組合員一人ひとりがやり抜く強い想いを持って、考えて行動し、目標に向かって一歩を踏み出していこう」と話しました。

～議案事項～

- ◇第1号議案「2019年度活動方針」
- ◇第2号議案「組合同規約・規定の改定」
- ◇第3号議案「2019年度予算およびパンプキンクラブ予算」
- ◇第4号議案「2019年度中央役員選出」
- ◇第5号議案「参与の任命」
- ◇第6号議案「第25回参議院議員選挙必勝決議」
- ◇第7号議案「第19回統一地方選挙必勝決議」
- ◇第8号議案「功労者表彰」

【ご来賓あいさつ】



(株)イトーヨーカ堂
取締役執行役員
営業本部長
樋口 昭氏

イトーヨーカ堂の現状の課題や会社方針についてお話をいただきました。「競合との差別化を図るために信頼と誠実、基本四原則等の基本の理念にとことん拘り、自分で考え、自分で行動し、当たり前を当たり前のようにできるイトーヨーカ堂にしていきたい」とお話をいただきました。



UAゼンセン
東京都支部 支部長
渡辺 理氏

東京都の情勢や今年度の大きな取り組みとなる政治活動を中心にお話をいただきました。来年から施行される働き方改革関連法案を受けて、イトーヨーカ堂としてどのような働き方をするのか、生産性をどのように上げるのか、職場を中心に組合員目線で考え、取り組む事の大切さを教えていただきました。

【大会議長団】



【2018年度活動方針】

大会議長
大井 梨沙
(津久野支部)



大会議長
庄子 和彦
(木場支部)



大会書記
齋 幸枝
(大宮宮原支部)

【2019年度中央役員】



【第1号議案 2019年度活動方針】

現在の「労働組合(組合員)」には、より一層正しい環境認識を持ち、「労働組合(組合員)」としての役割・機能を発揮することが**【組合員のみならず、経営者にも働きかけを求めました!】**、活動目的である「雇用の確保」と「労働条件の維持・向上」をさせていくことを考え、活動を推進していく必要があります。IYが永続的に発展していくためには、利益(=組合員の幸せ)を追求し続けるしかありません。そのために**健全な労使関係のもと、問題解決機能と生産性向上活動が如何なく発揮できる組織基盤づくりが急務**となります。

今年度は、**労働組合結成からの不変の理念のもと、労働組合としての機能・役割を発揮するとき**です。そのために、「一支部一組合(=皆で考え・話し合い・解決していく組織)」を確立し、将来を見据えた「労使の話し合い=事前協議」ができる組織基盤と風土をつくり、「IYの永続的な発展」を目指していきます。

私たちが目指す組織

～皆で考え・話し合い・解決していく組織～

イトーヨーカドー労働組合の活動の目的は「雇用の確保」と「労働条件の維持・向上」です。健全な労使関係のもと、労使による「話し合い=事前協議」によって、それらは実現していきます。私たちの働く職場は店舗・本部であり、「支部」です。組合員が支部で抱えている問題や労働組合への要望(組合員の声)は多様化しており、業態・職場・職種・地域・労務構成などにより大きく異なっています。労働組合の活動の目的を遂行していくためには、「皆で考え・話し合い・解決していく組織」が必要です。スピーディーかつダイレクトに職場の「組合員の声」を反映させていくには、事案が発生する前に労使による「話し合い=事前協議」を強化していくことが必要です。

「組合員の声」を大切に、「組合員の参加・参画」を通じて、支部・ゾーン・中央の各々の役割・機能を明確にし、将来を見据えた**労使による「話し合い=事前協議」のできる組織基盤と風土づくりを実現**していきます。

一支部一組合の確立

～一つの支部に一つの組合組織を～

「IYの永続的な発展」を目指して、「一支部一組合」の組織体制を確立し、具体的な活動を推進していきます。**すべての活動は、支部組織体制と役割分担を明確にし、組合員一人ひとりが参加・参画することで成り立ちます。**一つの支部を一つの労働組合(支部代表委員長=委員長)としての組織力を発揮できるように、より多くの組合員の参加・参画による支部活動の充実に向けて、中央・ゾーン・ブロックのバックアップ体制を確立し、支部とのコミュニケーション強化を図っていきます。支部活動のバックアップとして、中央執行委員、ブロック長(各ブロックに1名任命)、フィールド・パートナー専門委員があり、支部のみなさんと一緒に支部活動の基盤づくりを図っていきます。

「組合員の声(問題・課題)」を支部役員で整理し、店・本部と共有し「協議→改善→解決」することで、「組合員の声による、より良い営業環境の実現」「経営基盤の整備による雇用・労働条件の向上」「働きがいのある職場環境の実現」に繋げていきます。

【田村まみ 決意表明】

第6号議案「第25回参議院議員選挙必勝決議」の満場一致の決議後、田村まみさんがお忙しい中、大会に駆けつけてくださり、承認されたことに対する感謝と今後に向けた「強い決意と固い覚悟」についてお話をいただきました。私たち、イトーヨーカドー労働組合も田村まみさんの必勝に向け、一人ひとりが持てる力を余す事なく出し尽くし、最後の最後まで戦い抜くことを誓いました。



参議院(比例)私たちの代表
田村 まみ



第49回定期中央大会の詳細につきましては、11月発行予定のさんかvol.519をご参照ください。

— 掲示期間 11月15日(木)まで —